

**Direction de l'environnement social au travail**

Affaire suivie par : Audrey DEPARCY

Directrice

audrey.deparcy@univ-lille.fr | 03.62.26.95.50

**Direction de la Prévention des risques**

Affaire suivie par : Thomas BEQUEREL

Directeur

thomas.bequerel@univ-lille.fr | 03.62.26.85.05

**Le Président de l'Université**

aux

**Membres du CHSCT de l'Université de Lille**

Lille, le 21 avril 2021

**Objet : Réponse à l'avis du CHSCT du 18 février 2021**

Mesdames et Messieurs les membres du CHSCT,

Les membres du CHSCT ont rendu en séance du 18 février 2021, un avis suite au bilan de deux ans de fonctionnement du CHSCT.

La réponse apportée par l'administration est la suivante :

- L'établissement met en œuvre une démarche d'amélioration en continue qui permet la réponse aux avis dans les délais impartis, une amélioration des processus des remontées et du suivi des entrées aux registres SST.
- Le processus d'externalisation des audits de collectifs de travail sollicités par l'administration, vise l'objectif d'une meilleure réactivité et objectivité dans le cadre d'une définition et mise en œuvre d'actions correctives. Le CHSCT sera systématiquement associé et informé des conclusions de ces visites.
- Concernant le 3<sup>ème</sup> point, cf. la réponse à l'avis sur la subsidiarité.

Je vous prie d'agréer, Mesdames et Messieurs les membres du CHSCT, mes salutations distinguées.

Le Président de l'Université

  
**Jean-Christophe CAMART**

## **Avis du CHSCT du 18 février 2021 suite au bilan de deux ans de fonctionnement du CHSCT**

Le CHSCT acte la démission de sa secrétaire, Marie-Christine Vermelle, après un mandat de deux années (7 février 2019 – 18 février 2021). A l'issue de la présentation de son bilan, le CHSCT acte encore l'absence de candidature à la fonction de secrétariat du CHSCT parmi les mandaté-e-s et renvoie l'administration à la nécessité de gérer les interactions préalables à l'élaboration des ODJ des séances, les échanges d'informations ainsi que l'instruction des dossiers relevant de leur mandat au collectif des mandatés via l'adresse générique [chsct@univ-lille.fr](mailto:chsct@univ-lille.fr) et cela, pour une durée indéterminée.

Les motifs de cette décision du CHSCT relèvent de plusieurs constats exposés en séance, qui tiennent à :

- l'absence de suivi des recommandations et engagements de l'établissement concernant les dossiers traités en matière de prévention des risques professionnels (pas de réponse aux avis, peu de mise en œuvre des décisions ou dans des délais non justifiés en l'absence de priorités définies sur un plan stratégique)
- une balance entre le temps consacré aux différents travaux en groupe, enquêtes et remontées d'informations/saisies des problèmes soulevés défavorable relativement aux réalisations et mesures concrètes de remédiation pourtant jugées pertinentes et utiles pour la prévention, quel qu'en soit le niveau d'intervention (primaire, secondaire ou tertiaire)
- de sérieuses inquiétudes quant aux démarches actuelles de décentralisation des missions de prévention des risques dans les composantes et laboratoires, signifiant une volonté de « subsidiarité » contraire aux obligations de l'employeur en matière de prévention Santé Sécurité au Travail, d'une part, d'externalisation des visites CHSCT dans les unités en souffrance, d'autre part.