



ON VEUT L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES
ET LES HOMMES



27 FÉVRIER
campus universitaire SMH

JOURNÉE DE GRÈVE ET DE MOBILISATION

- piquet de grève et table syndicale : rejoignez-nous à l'arrêt de tram Université Bibliothèques !
- 12h30, amphi 6 PMF : réunion d'informations syndicale
- 14 h : projection du film « briser le silence des amphis »

À l'UGA les inégalités femmes-homme persistent, nous voulons :

- la mise en place d'actions concrètes, à l'UGA, en faveur de l'égalité salariale entre femmes et hommes ;
- le maintien et la pérennisation des moyens du dispositif de signalement des actes de violences sexistes et sexuelles, de discriminations, de harcèlements : postes permanents, titularisation des personnels ; pour la publication à destination des personnels de bilans de ce dispositif incluant des données quantitatives ;
- le remplacement systématique et à 100 % des agents en congé maternité ;
- l'application partout à l'UGA de la « charte du bon usage des temps de travail » ;
- la mise en place de formations pour tous les personnels, et à tous les niveaux, en particulier les niveaux dirigeants, sur les enjeux de l'égalité entre les femmes et les hommes
- la mise en place d'un congé menstruel ou gynécologique
- pour la crèche annoncée pour septembre 2026 : l'association des personnels via leurs syndicats à la mise en place et à la détermination des critères d'attribution des places, et la mise en place de salles d'allaitements.



grevefeministe.fr



egalite-professionnelle.cgt.fr

8 Mars
Départ de la manifestation
pont de l'île Verte - 15h40

Se syndiquer, pourquoi ?

Face à la crise économique, l'inflation, la crise écologique, les conditions de travail qui se dégradent, on peut avoir le sentiment d'être impuissant·e, seul·e et isolé·e. Se syndiquer permet de se regrouper, de s'organiser entre collègues : c'est un premier pas de mobilisation collective, pour reprendre en main notre travail, notre vie et tenter de changer ce qui nous était annoncé comme immuable !

Se syndiquer c'est :

- défendre les augmentations de salaires, la réduction du temps de travail
- défendre l'amélioration des conditions de travail
- défendre l'égalité salariale entre femmes et hommes
- lutter contre les violences sexistes et sexuelles
- lutter contre le management toxique, contre les discriminations, le harcèlement moral, les licenciements abusifs



cgt.fercsup.net/uga > **Se syndiquer à la CGT Université de Grenoble**

Nos revendications à l'UGA

- Alignement des rémunérations et conditions de travail des contractuel·les sur celles des titulaires
- Défense de l'emploi statutaire, titularisation des contractuel·les
- Modalités de temps de travail (Biatts) accessibles à tout·es
- Accès de droit au télétravail, contre la surveillance des agents par les outils du télétravail
- Transparence et équité des procédures d'attribution des services d'enseignement
- Prise en charge à 100 % des abonnements de transports
- Participation active des agents aux décisions concernant l'organisation, le sens, le contenu du travail

Quelques petites et grandes victoires collectives !

- 2015 : alignement des services d'enseignement des enseignant·es contractuel·les du CUEF sur les titulaires, suite à 2 jours de grève
- 2022 : alignement des primes des contractuel·les sur celles des titulaires, obtention d'un contrat-type pour les enseignant·es vacataires
- 2025 : obligation du respect du secret médical à l'UGA pour le traitement des accidents du travail / maladies professionnelles
- 2025 : maintien de toutes les prérogatives du centre de santé étudiant·es, maintien de contrats enseignant·es au CUEF (suite aux préavis de grève demandés par les personnels)
- ... sans oublier les progrès imposés par le travail constant et quotidien des militant·es et élu·es CGT, dans les instances et aux côtés de leurs collègues !



cgt@univ-grenoble-alpes.fr



cgt.fercsup.net/uga



[/cgtfercsupgrenoble](https://www.facebook.com/cgtfercsupgrenoble)



paille.fr/@CGTUnivGrenoble