

EN LUTTE POUR LE SERVICE PUBLIC AUX CÔTÉS DES LYCÉEN·NES ET ÉTUDIANT·ES !



Nous apportons tout notre soutien aux mobilisations de la jeunesse et dénonçons la répression à leur égard.

Leurs revendications sont légitimes et rejoignent les nôtres : nous demandons des augmentations massifs de moyens pour l'enseignement supérieur et de meilleures conditions de travail pour les personnels qui y travaillent.

Mardi 13 octobre, toutes en grève !

Manifestation départ 10h30 arrêt BU / 11h lycée Eaux-claires

Mercredi 14 octobre : AG des personnels

12h30 amphi 1 Stendhal

Jeudi 15 octobre : journée de grève

Manifestation départ 11h lycée Pablo Neruda

Nos revendications pour l'enseignement supérieur et la recherche

Pour nos emplois, nos salaires, et nos conditions de travail :

- Augmentation des budgets de l'enseignement supérieur et de la recherche
- Recrutements massifs et plans de titularisation dans l'enseignement supérieur
- Augmentation des salaires et dégel du point d'indice
- Aucune rémunération inférieure au SMIC
- Contractualisation et mensualisation des vacataires
- Adaptation des conditions de travail aux périodes de fortes chaleurs
- Rénovation thermique des bâtiments



Pétition

Pour l'accès à l'université et de bonnes conditions d'études :

- Abrogation du décret Baptiste et de la loi « Bienvenue en France »
- Pas d'augmentation des frais d'inscription et notamment à Grenoble INP
- Arrêt de la sélection à l'université, augmentation des capacités d'accueil



Pétition

Contre la répression et pour un vrai budget ESR :

- Retrait de la loi « permis de tuer »
- Interdiction de l'utilisation des LBD et grenades de désencerclement
- Non à la police sur les campus et aux abords des lycées
- Retrait du budget mortifère, pour un vrai budget pour les services publics et pour l'ESR

Nous contacter, se syndiquer à la CGT



cgt@univ-grenoble-alpes.fr



cgt.fercsup.net/uga



/cgtfersupgrenoble



piaille.fr/@CGTUnivGrenoble

La CGT Université de Grenoble, qu'est-ce que c'est ?

- Un syndicat **intercatégoriel** : pour porter une parole aussi collective que possible, nous regroupons dans un même syndicat les travailleurs et travailleuses de l'UGA, de l'INP et de Sciences Po Grenoble, qu'elles et ils soient BIATSS, doctorant·es, enseignant·es, enseignant·es-chercheurs·ses, contractuel·les, titulaires ou vacataires, toutes catégories confondues.
- Un syndicat **affilié à la CGT** : par des organisations professionnelles nationales (la CGT FERC Sup, réunissant les syndicats CGT de l'ESR), et par des organisations «interpro» locales (Union Départementale CGT de l'Isère, Union Locale CGT du Grand Grenoble)
- Un syndicat **présent et actif dans les instances de l'UGA** : instances représentatives des personnels (CSA, FSSSCT, CPE, CCPANT), instances de l'université (CA, CR, CFVU, CED)
- Un syndicat **présent et actif dans les mobilisations** : tournées de services, réunions d'informations, AG, grèves et manifestations
- Un syndicat qui fait vivre la **démocratie sociale** et la **démocratie interne** : participation des syndiqué·es, formations syndicales

Se syndiquer, pourquoi ?

Face à la crise économique, l'inflation, la crise écologique, les conditions de travail qui se dégradent, on peut avoir le sentiment d'être impuissant·e, seul·e et isolé·e. Se syndiquer permet de se regrouper, de s'organiser entre collègues : c'est un premier pas de mobilisation collective, pour reprendre en main notre travail, notre vie et tenter de changer ce qui nous était annoncé comme immuable !

Se syndiquer c'est :

- défendre les augmentations de salaires, la réduction du temps de travail
- défendre l'amélioration des conditions de travail
- défendre l'égalité salariale entre femmes et hommes
- lutter contre les violences sexistes et sexuelles
- lutter contre le management toxique, contre les discriminations, le harcèlement moral, les licenciements abusifs

Quelques petites et grandes victoires collectives !

- 2015 : alignement des services d'enseignement des enseignant·es contractuel·les du CUEF sur les titulaires, suite à 2 jours de grève
- 2020 : maintien après la création de l'«Établissement Public Expérimental» des instances représentatives des personnels (CT, CHSCT, CPE) et de leurs prérogatives
- 2022 : alignement des primes des contractuel·les sur celles des titulaires
- 2022 : obtention d'un contrat-type pour les enseignant·es vacataires
- 2025 : maintien du statut du centre de santé, maintien de contrats au CUEF
- 2025 : recul de Grenoble INP sur l'augmentation des frais d'inscription
- ... sans oublier les progrès imposés par le travail constant et quotidien des militant·es et élu·es CGT, dans les instances et aux côtés de leurs collègues !