

# DU 1<sup>er</sup> AU 8 DÉCEMBRE 2022

## Élections professionnelles dans la Fonction publique



La CGT défend un service public national d'Enseignement supérieur et de Recherche gratuit, laïque et émancipateur. Elle porte dans les luttes et dans toutes les instances, avec ses élu-es et mandaté-es, les revendications élaborées avec les collègues et conformes à ses valeurs :

- Augmentation des traitements/salaires, dégel du point d'indice (revalorisation immédiate de 10%), indexation sur l'inflation
- Minimum de rémunération à 2000 euros brut
- Création massive de postes de fonctionnaires
- Université ouverte et gratuite pour tous les étudiant-es, sans sélection
- Arrêt de la privatisation rampante de l'Enseignement supérieur, arrêt de la sous-traitance
- Réduction du temps de travail à 35h pour le BIATSS et 125h pour les EC, 250h pour les PRAG/PRCE
- Retraite à 60 ans maximum avec une pension d'au moins 75 % du traitement des 6 derniers mois
- Mise en œuvre de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- Abrogation du jour de carence
- Revalorisation des primes (identiques par corps et par grades), et intégration dans le traitement indiciaire
- Suppression de toute forme de rémunération au mérite
- Rénovation et construction de locaux, pour l'augmentation des moyens humains et financiers

## Au CSA

### Sorbonne Université

**Personnels BIATSS, enseignant-es-chercheur-es, doctorant-es, enseignant-es, chercheur-es - titulaires et contractuel-es**

*Nous sommes toutes et tous concernés !*

**Voter CGT à Sorbonne Université, c'est voter pour :**

- Un syndicat indépendant de la direction
- Des élu-es qui se battent pour améliorer les conditions de travail des collègues. Lors du dernier mandat en CHSCT, nous avons déposé des dizaines de demandes pour faire respecter la réglementation (souvent rejetées par "Réunis" et les syndicats réformistes, y compris quand on demande la simple communication d'informations non confidentielles !)
- Des élu-es qui vous informent régulièrement : par exemple pendant la pandémie, nous avons communiqué toutes les informations dont nous disposions
- Un collectif dont l'action s'appuie sur les remontées des services et des labos
- Un syndicat qui défend tous les personnels sur des mouvements collectifs (grève des bibliothèques pour les 35h, grève des salarié-es d'Arc en Ciel...) et sur des situations individuelles (près de 200 accompagnements chaque année).

**Je vote CGT au CSA pour des représentant-es qui interviendront pour de meilleures conditions de travail et sur les questions qui nous concernent tous et toutes et qui sont les prérogatives de ces nouvelles instances :**

- l'organisation, le fonctionnement des services (restructurations, transferts et sous-traitance, temps de travail, télétravail...)
- les questions relatives aux effectifs, à la gestion des emplois
- le régime indemnitaire (RIFSEEP, RIPEC...); les lignes directrices de gestion (mobilité, promotions)
- la formation, l'insertion et la promotion de l'égalité professionnelle
- la lutte contre toutes les discriminations
- la prévention des risques, l'hygiène, la sécurité et l'amélioration des conditions de travail
- la participation de l'employeur à la protection sociale complémentaire et à l'action sociale



**Élections professionnelles  
du 1er au 8 décembre 2022**

Dans les établissements  
d'Enseignement supérieur et de Recherche

[cgt@sorbonne-universite.fr](mailto:cgt@sorbonne-universite.fr)

En 2023, le Comité Technique (CT) et le Comité d'Hygiène Santé et Conditions de Travail (CHSCT) de notre établissement vont disparaître pour être remplacés par une seule instance, le **Comité Social d'Administration (CSA)**.

Une « formation spécialisée » du CSA reprendra quant à elle les prérogatives du CHSCT (santé, sécurité et conditions de travail au sens large).

**Tous les agents exerçant leurs fonctions dans l'établissement sont électeurs :**

Une seule condition pour être électeur : exercer ses fonctions au sein de Sorbonne Université (personnels titulaires ou contractuels, ITRF, AENES, personnels des bibliothèques, enseignant-es, enseignant-es-chercheur-es de l'université, ITA et chercheur-es des UMR rattachées à l'établissement).

**Pour défendre vos droits et le service public, votez, faites voter pour la CGT !**

**Voter CGT c'est d'abord montrer que nous voulons compter, que nous pouvons compter et que nous tenons à offrir à notre jeunesse toutes les chances de bien se former, au plus haut niveau possible. C'est affirmer que la solidarité n'est pas un vain mot et que nous voulons la faire vivre contre vents et marées.**

**Des élu-es CGT FERC Sup pour l'amélioration du Service public et la défense inconditionnelle du statut général des fonctionnaires :**

1. Luisa RIANCHO – IGE (Médecine - Institut de la Vision)	11. Céline GIRON – MCF (Lettres – Inspé)
2. Antoine BOULANGE – PRAG (Lettres – Inspé)	12. Sébastien ABRAMSON – MCF (Sciences – UFR chimie)
3. Laurence PASTOR – Technicienne (Sciences – ED 398)	13. Karine VETTESE – IGE (Lettres – Formation continue)
4. Yoan MARCANGELI – ASI (Sciences CNRS – UFR biologie)	14. Basile CHAIX – DR (Médecine INSERM – UMRS 1136)
5. Olivia BAILLE – Technicienne (Niveau U – IFD)	15. Lina ETALLE NJOCKE – Technicienne (Sciences – DLM)
6. Julien GAL – SAENES (Niveau U – RH)	16. Patrick CAO HUU THIEN – IGE (Sciences – Institut Jean Le Rond d'Alembert)
7. Frédérique HARRY – MCF (Lettres - UFR germanique nordique)	17. Michelle CHARABIE-DELBLOND – Technicienne (Sciences – SGFI scolarité)
8. Grégoire NADIN – CR (Sciences CNRS – UFR maths)	18. Jean-Marie MANGIN – CR (Sciences INSERM – UMR 8246)
9. Florence LAJOINIE – ATRF (Sciences – Institut Henri Poincaré)	19. Nathalie GAUDARD – BIBAS (Niveau U – Bibliothèques)
10. Marc LAZIAN – Technicien (Lettres – Audiovisuel Malesherbes)	20. Hedi SOULA – PR (Sciences – UMRS 1166)

**Et en appui pour toutes les questions de santé et sécurité au travail :**

Géraldine PAUMIER (AJAENES Bibliothèque Clignancourt), Cécile RIZZI (MCF UFR Chimie), Aïcha BOUSSOURRA (ATRF Reprographie Malesherbes), Nathalie GAUDARD (BIBAS Bibliothèque Jussieu), Solveig LANGEN (BIBAS Bibliothèque Inspé), Florence LE PRIOL (IGR SIPR Sorbonne) ...

**En toute indépendance, les élu-es CGT continueront à se battre pour :**

- L'arrêt des réorganisations de services faites sans concertation, la mise en place de circuits de décision clairs et cohérents
- Le respect de la loi concernant la santé et la sécurité au travail
- La revalorisation de l'IFSE à hauteur de 25% du traitement, harmonisation des primes entre AENES, ITRF et Bibliothèques
- La revalorisation des grilles des contractuels et un avancement automatique tous les 2 ans
- La transparence dans les classements des dossiers pour les avancements de carrière
- La revalorisation des contrats doctoraux et des vacances, la mensualisation des vacataires
- La réintroduction de la prime d'installation pour tou-tes, le versement de la prime de fin d'année à tous les contractuels, y compris SAIC, y compris pour des contractuels sur des emplois non permanents
- Un ajustement des barèmes de restauration, et l'harmonisation des tarifs quel que soit le site ; indemnité panier pour les agents ne bénéficiant pas de service de restauration ; une amélioration de la qualité des repas de la cantine avec l'introduction d'une part de nourriture bio et de circuits courts
- Une action sociale financée à hauteur de 1% de la masse salariale, 3% des ressources propres, et gérée par vos élu-es.