



Violences sexistes et sexuelles au travail : cela doit cesser !

L'égalité femme/homme dans la société et en particulier au travail est un enjeu de la CGT. Que ce soit au sein de la sphère familiale, amicale, dans les transports, dans la rue et bien sûr au travail, les femmes subissent des violences sexistes et/ou sexuelles qui ont des répercussions sur l'estime de soi et sur la santé psychique et physique.

Quelques chiffres illustrant les conséquences du sexisme :

- 82 % des femmes ont déjà été victimes d'un acte ou d'un commentaire sexiste au moins une fois dans leur vie [1]
- 1 femme sur 2 a été confrontée à une situation de sexisme ou de harcèlement sexuel au travail
- 9 femmes sur 10 ont déjà renoncé à des actions ou modifié leur comportement pour ne pas être victimes de sexisme [2]
- 76,5 % des salarié.es à temps partiel sont des femmes
- 38 % des hommes considèrent que les femmes doivent s'arrêter pour s'occuper de leur(s) enfant(s)
- en 2019, le revenu salarial des femmes reste inférieur en moyenne de 22 % à celui des hommes [3]
- 63 % de salarié.es payé.es au smic sont des femmes
- seulement 35 % des femmes ont été récompensées par des distinctions scientifiques
- 59 % des entreprises de plus de 50 salarié.es ne respectent pas la loi et n'ont ni accord ni plan d'action sur l'égalité professionnelle (pourtant obligatoire). Seulement 0,2 % des entreprises ont été sanctionnées
- tous les 3 jours une femme meurt sous les coups de son conjoint ou ex-conjoint
- si on ajoute les suicides forcés aux féminicides, presque 3 femmes par jour sont tuées ou se suicident suite au harcèlement d'un conjoint/ex-conjoint...[4]

Au travail, les agissements sexistes sont quotidiens : un simple "Bonjour la miss", des regards insistants sur la poitrine, des remarques anodines sur le physique, pour blaguer (sic). Nous ne cessons de dénoncer ces violences, par des communications par email, par tractage, ou lors des instances.

Le mur du sexisme ordinaire a pour objectif de mettre en lumière et dénoncer cette situation. Venez nous rencontrer et ajouter vos témoignages.

références :

[1] Baromètre sexiste 2024. Institut Viavoice pour le Haut Conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes

[2] 6ème état des lieux du sexisme en France : s'attaquer aux racines du sexisme. 2024. Haut conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes

[3] Femmes et hommes, l'égalité en question, collection Insee Références, édition 2022

[4] Chiffres 2022 : 759 suicides forcés et 118 féminicides : M. Drean, « Elle était déjà morte à l'intérieur » : les suicides forcés, la face cachée des féminicides », *Le Monde*, 26 décembre 2023

« Fais pas ta meuf ! »

« Je vous ai déjà vue quelque part... à Pigalle ? »

« Ah, tu ressembles enfin à une femme ! »

« Pas d'enfants ! t'es une carriériste toi »

« T'as pris du poids toi... »

Voici un petit florilège des remarques entendues au MNHN et recueillies par la Commission féministe de la CGT Muséum.

Une partie de ces remarques est affichée sur un grand tableau, déjà présenté lors de deux actions, le 4 mars et le 15 juin 2023 au Muséum.

Se poser pour les lire permet de se rendre compte de l'impact que cela peut avoir sur les personnes qui l'entendent.

Se poser pour écrire ce que nous subissons permet de prendre conscience que ce que l'on a vécu n'est pas anodin, et qu'il est important de le dénoncer pour mieux enrayer ce sexisme institutionnel.

Venez nous voir, discuter, témoigner, écrire !

Mur du sexisme ordinaire

Mardi 13 février, de 11h30 à 14h