

RIFSEEP - Proposition UGA - Cat C

*Montants bruts y/c NBI

Cat C - ATRF / MAGASINIER et ADJENES

	Critères	Montants mensuels bruts hors expertise informatique*
Groupe 2	Socle fonctions usuelles : adjoint/aide ou préparateur/opérateur d'un domaine scientifique ou fonctionnel	230
Groupe 1	Fonctions avec sujétions particulières, compétences ou qualifications particulières, décalage corps/fonction	290
	Fonctions avec encadrement intermédiaire (entre 3 et 4 agents) ou encadrement fonctionnel (8 agents pour une durée > 6 mois)	
	Fonctions avec encadrement intermédiaire supérieur ou égal à 5 agents	495

*Un montant de 330 € brut mensuel sera ajouté aux personnes qui bénéficient de la PFI (cf. familles professionnelles éligibles)

RIFSEEP - Proposition UGA - Cat B

*Montants bruts y/c NBI

Cat B - TECH et SAENES

	Critères	Montants mensuels bruts hors expertise informatique*
Groupe 3	Socle fonctions usuelles: gestionnaire ou technicien dans un domaine scientifique ou fonctionnel	360
Groupe 2	Fonctions avec sujétions ou technicité particulières et compétences ou qualifications particulières, décalage corps/fonction	400
	Fonctions avec encadrement intermédiaire (entre 3 et 4 agents) ou encadrement fonctionnel (8 agents pour une durée > 6 mois)	
	Fonctions avec encadrement intermédiaire supérieur ou égal à 5 agents	495
Groupe 1	Chef de service / Chef de service adjoint	590
	Chef de service: <i>majoration pour encadrement > 25</i>	690

*Un montant de 330 € brut mensuel sera ajouté aux personnes qui bénéficient de la PFI (cf. familles professionnelles éligibles)

Cat B - BIBAS

	Critères	Montants mensuels bruts
Groupe 2	Socle fonctions usuelles: BIBAS dans un domaine scientifique ou fonctionnel	360
Groupe 1	Fonctions avec sujétions ou technicité ou responsabilités particulières, décalage corps/fonction	400
	Fonctions avec encadrement intermédiaire (entre 3 et 4 agents) ou encadrement fonctionnel (8 agents pour une durée > 6 mois)	
	Fonctions avec encadrement intermédiaire supérieur ou égal à 5 agents	495
	Chef de service / Chef de service adjoint	590
	Chef de service: <i>majoration pour encadrement > 25 + 100 €</i>	690

RIFSEEP - Proposition UGA - AENES

*Montants bruts y/c NBI

Cat A - AAE et APAE

	Critères	Montants mensuels bruts
Groupe 4	Socle fonctions usuelles : fonctions d'études, de conception, de gestion ou de pilotage	440
Groupe 3	Fonctions à technicité particulière, décalage corps/fonction	480
	Fonctions avec encadrement intermédiaire (entre 3 et 4 agents)	
	Fonctions avec encadrement intermédiaire supérieur ou égal à 5 agents	495
	Chef de service / Chef de service adjoint	590
	Directeur adjoint Chef de service: avec majoration pour missions stratégiques ou encadrement > 25	690
Groupe 2	Directeur/ DAC Directeur adjoint: avec majoration pour missions stratégiques Fonctions à forte responsabilité ou à forte technicité	800
	Directeur: avec majoration pour missions stratégiques ou encadrement >35 DAC : environnement et gestion complexe	1100
Groupe 1	DGD / DGD adjoint	à partir de 1300

RIFSEEP - Proposition UGA - BIB

*Montants bruts y/c NBI

Cat A - BIB

	Critères	Montants mensuels bruts
Groupe 2	Socle fonctions usuelles: BIB	440
Groupe 1	Fonctions à forte technicité, décalage corps/fonction	480
	Fonctions avec encadrement intermédiaire (entre 3 et 4 agents)	
	Fonctions avec encadrement intermédiaire supérieur ou égal à 5 agents	495
	Chef de service / Chef de service adjoint	590
	Chef de service: avec majoration pour missions stratégiques ou encadrement > 25	690

Cat A - CONSERVATEUR

	Critères	Montants mensuels bruts
Groupe 3	Socle fonctions usuelles dont encadrement intermédiaire, responsabilité et/ou technicité importante	600
Groupe 2	Chef de service / Chef de service adjoint	
	Directeur adjoint Chef de service: avec majoration pour missions stratégiques ou encadrement > 25	690
Groupe 1	Directeur Directeur adjoint: avec majoration pour missions stratégiques Fonctions avec expertise de haut niveau	800
	Directeur-: avec majoration pour missions stratégiques ou encadrement >35	1100
	DGD / DGD adjoint	à partir de 1300

Cat A - CONSERVATEUR GEN.

	Critères	Montants mensuels bruts
Groupe 2	Socle fonctions usuelles dont encadrement intermédiaire, responsabilité et/ou technicité importante	600
Groupe 1	Directeur Directeur adjoint: avec majoration pour missions stratégiques Fonctions avec expertise de haut niveau	800
	Directeur † avec majoration pour missions stratégiques ou encadrement >35	1100
	DGD / DGD adjoint	à partir de 1300

RIFSEEP - Proposition UGA - ITRF

*Montants bruts y/c NBI

Cat A - ASI

	Critères	Montants mensuels bruts hors expertise informatique*
Groupe 2	Socle fonctions usuelles : fonctions de gestion de procédures et/ou d'activités usuelles, de coordination, de mise au point et de contrôle de méthodes et/ou techniques scientifiques, de mise en œuvre de protocoles expérimentaux	400
Groupe 1	Fonctions avec expertise particulière, décalage corps/fonction	440
	Fonctions avec encadrement intermédiaire (entre 3 et 4 agents)	
	Fonctions avec encadrement intermédiaire supérieur ou égal à 5 agents	495
	Chef de service / Chef de service adjoint	590
	Chef de service: avec majoration pour missions stratégiques ou encadrement > 25	690

*Un montant de 330 € brut mensuel sera ajouté aux personnes qui bénéficient de la PFI (cf. familles professio

Cat A ITRF - IGE

	Critères	Montants mensuels bruts hors expertise informatique*
Groupe 3	Socle fonctions usuelles: fonctions d'étude et/ou de conception, de préparation et de mise en œuvre de protocoles scientifiques et/ou techniques, de développement	440
Groupe 2	Fonctions d'élaboration, de mise en œuvre et de suivi de processus, de projet, de protocoles et/ou de programme complexe. Décalage corps/fonction.	480
	Fonctions avec encadrement intermédiaire (entre 3 et 4 agents)	
	Fonctions avec encadrement intermédiaire supérieur ou égal à 5 agents	495
	Chef de service / Chef de service adjoint	590
	Directeur adjoint Chef de service: avec majoration pour missions stratégiques ou encadrement > 25	690
Groupe 1	Directeur/ DAC	800
	Directeur adjoint: avec majoration pour missions stratégiques Fonctions d'ingénierie à forte technicité ou à forte expertise ou à forte responsabilité	
	Directeur: avec majoration pour missions stratégiques ou encadrement >35 DAC : environnement et gestion complexe	1100
	DGD / DGD adjoint	à partir de 1300

*Un montant de 330 € brut mensuel sera ajouté aux personnes qui bénéficient de la PFI du niveau socle au ni

Cat A ITRF - IGR

	Critères	Montants mensuels bruts hors expertise informatique*
Groupe 3	Socle fonctions usuelles: fonctions d'études et/ou de conception ou de développement de processus ou de méthodes, de programme et/ou de techniques d'expérimentation	600
Groupe 2	Chef de service / Chef de service adjoint	
	Directeur adjoint Chef de service: avec majoration pour missions stratégiques ou encadrement > 25	690
Groupe 1	Directeur/ DAC Directeur adjoint: avec majoration pour missions stratégiques Fonctions stratégiques ou à très haute responsabilité scientifique, de haute expertise et/ou hautement spécialisées	800
	Directeur: avec majoration pour missions stratégiques ou encadrement >35 DAC : environnement et gestion complexe	1100
	DGD / DGD adjoint	à partir de 1300

*Un montant de 330 € brut mensuel sera ajouté aux personnes qui bénéficient de la PFI du niveau socle au ni

RIFSEEP - Proposition UGA - Médicaux/Sociaux

**Montants bruts y/c NBI*

Cat A - INF et ASSAE

	Critères	Montants mensuels bruts
Groupe 2	Socle fonctions usuelles	400
Groupe 1	Fonctions avec expertise particulière	440
	Fonctions avec encadrement intermédiaire (entre 3 et 4 agents)	
	Fonctions avec encadrement intermédiaire supérieur ou égal à 5 agents	495
	Chef de service / Chef de service adjoint	590