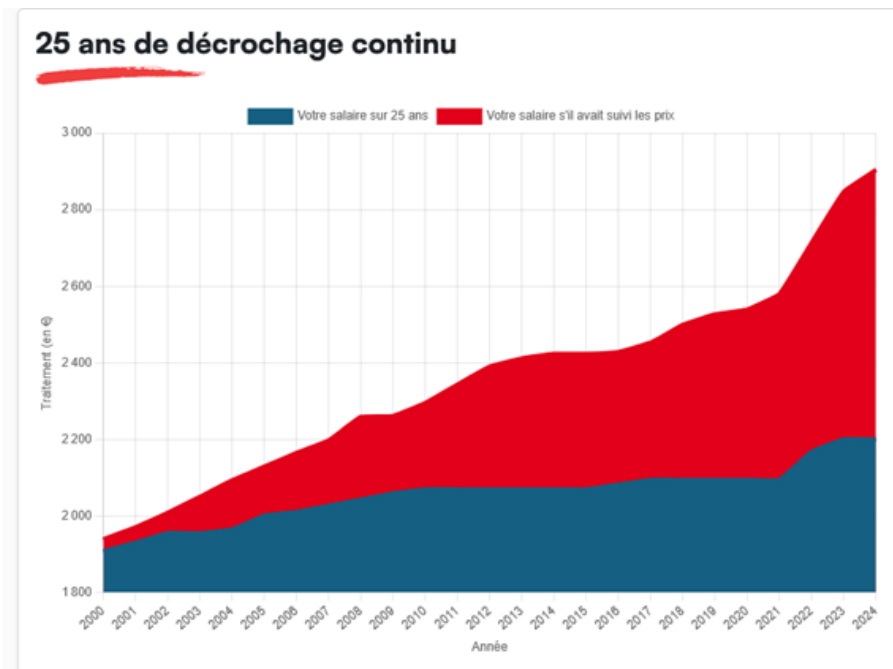


# Du blé pour l'université !



Dans le contexte d'un budget 2026 d'austérité toujours plus impactant pour les bas salaires, budget adopté de manière autoritaire par un nouveau 49.3, Sorbonne Université sera soumise, comme tous les autres établissements universitaires à la diminution globale du budget réservé à l'Enseignement Supérieur et de la Recherche. En 2026 83% des universités sont en déficit dont Sorbonne Université qui affiche déjà un déficit de 10,7 millions d'euros.

Ce n'est pas la formulation de « *résilience budgétaire* » de la présidente de Sorbonne Université qui va nous rassurer, bien au contraire. La résilience est l' « aptitude d'un écosystème à se rétablir après une perturbation extérieure (incendie, tempête...), ou celle d'un individu à s'adapter pour vivre d'une façon satisfaisante en dépit de circonstances traumatiques ». Pour nous, cela ne constitue pas une approbation à ces « circonstances », qui aujourd'hui sont les conséquences de choix politiques et de mesures sociales qui ne peuvent pas être comparées à une catastrophe naturelle : rappelons-nous que le déficit a été largement aggravé par la gestion de l'ex-ministre Bruno Lemaire... Par exemple le gouvernement fait 211 Milliards d'euros par an de cadeaux au patronat, ce qui est une des causes du déficit budgétaire.



***Vous pouvez estimer votre perte de salaire exacte en allant sur le simulateur de la CGT :***

***<https://medias.cgt.fr/simfp/>***

La CGT n'accepte pas la dégradation de nos acquis sociaux par le truchement des coupes budgétaires imposées par le ministère. Notre santé est menacée avec la diminution des

remboursements des soins de base, l'augmentation du prix des médicaments et les 10% de salaire en moins lors des congés maladie. **(Vous pouvez estimer la perte de salaire pour un arrêt maladie sur ce simulateur CGT : <https://carence.cgtfonctionpublique.fr/>)**

Au sein de Sorbonne Université, la « *résilience budgétaire* » ne peut être invoquée pour dissimuler les choix qui seront faits sur le fléchage des lignes budgétaires et les priorités qui seront données pour financer soit les postes, soit les équipements, etc... Par exemple, nous continuons à contester le choix de financer à hauteur de 50 millions d'euros de fonds propres de SU la construction de « l'hôtel » à startup Cité de l'innovation qui va se révéler un gouffre financier pour l'université, alors que bien d'autres bâtiments existant ont besoin de rénovation et de travaux. Un exemple parmi tant d'autres : lors de la révision des effectifs pour cette année la présidente avait assuré le maintien des postes à l'Inspé hors il s'avère que les départ d'agents BIATSS ne sont pas remplacés ce qui aboutit à la fermeture des 2 cafétérias à Molitor et Batignolles.

Même avec un budget contraint, Sorbonne Université aurait pu faire d'autres choix politique afin de ne pas dégrader les conditions de travail. Nous contestons toujours la mise en place du CIA, prime modulable qui met en concurrence les collègues et abouti à une dégradation de l'ambiance de travail. Sorbonne Université devait présenter une cartographie des postes, promise depuis la fusion (2018). Cela n'est toujours pas à l'ordre du jour alors que ce n'est nullement impacté par le budget !

#### La baisse des grilles : l'indiciaire par rapport au SMIC en 2020 et en 2026

	Début de grille 2020	Début de grille 2026	Fin de grille 2020	Fin de grille 2026
C1 (adjoint-es, magasinier-e)	SMIC	SMIC -1 %	SMIC +12 %	SMIC +5 %
B1 (technicien-ne, secrétaire)	SMIC +6 %	SMIC +1 %	SMIC +53 %	SMIC +37 %
ASI	SMIC +12 %	SMIC +2 %	SMIC +91 %	SMIC +71 %
IGE, Attaché-e, PRCE, Bibliothécaire (CN)	SMIC +19 %	SMIC +7 %	SMIC +105 %	SMIC +83 %
IGR, MCF, PRAG (CN)	De SMIC +37 % à SMIC +44 %	De SMIC +23 % à SMIC +29 %	SMIC +153 %	SMIC +125 %

Rappelons qu'en proposant, entre autres, de mettre fin aux "aides" publiques allouées sans contreparties ni contrôle aux entreprises – 211 milliards d'euros chaque année – ou encore de taxer les classes sociales les plus fortunées – taxe Zucman, Impôt sur la fortune ... – la CGT démontre que de l'argent il y en a, pour financer les droits à la protection sociale des agents publics, et plus largement encore, pour financer les services publics et la Fonction Publique.

Les budgets des services publics sont à l'os et le gouvernement fait le choix d'augmenter de 7 Milliards d'euros cette année le budget de l'armée !

**L'heure est à la mobilisation de toutes et tous pour gagner sur les revendications qui améliorent nos conditions de vie et de travail.**

**LE 10 mars à l'occasion du CNESER budget des universités  
l'intersyndicale appel à se mettre en grève et manifester.  
Refusons ce passage en force !**