

NOTE AUX ORGANISATIONS



Montreuil, le 19 mars 2024

Négocier l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Forte du rapport de force que nous avons toutes et tous établi avec la mobilisation historique de ce 8 mars, la CGT appelle l'ensemble de ses organisations à impulser une dynamique afin de gagner des accords égalité femmes - hommes dans chaque entreprise.

Gagner l'égalité est rappelons-le, et depuis de nombreuses années, la première attente des salarié-es. La CGT et sa commission Activité Femmes-Mixité mettent à disposition des outils pour gagner des accords dans le privé et dans le public.

Le site [Egalite-professionnelle.cgt.fr](https://egalite-professionnelle.cgt.fr) : la référence sur l'égalité professionnelle

Vous y retrouvez tous les outils pour gagner l'égalité femmes - hommes et lutter contre le sexisme et les violences au travail :

- Sexisme, discriminations, maternité : connaître les droits des femmes au travail.
- Chiffres clés, état des lieux, propositions : se former sur les inégalités et savoir comment y mettre fin.
- Luites, initiatives, rapports : se tenir informé.e de l'actualité de l'égalité professionnelle.
- Guides, accord-type : agir pour gagner l'égalité professionnelle et mettre fin aux violences dans le privé comme dans le public.
- Affiches, illustrations, tracts, clips : tous les outils pour se mobiliser, se former, s'informer et agir.

Gagner un accord Egalite dans l'entreprise :

Dans le privé comme dans la fonction publique, exigeons partout l'ouverture de négociations égalité femmes - hommes ! Pour cela, la CGT met à disposition des syndicats des modèles de courrier.

Un accord-type Egalité CGT

Ce « modèle » d'accord est la synthèse des revendications portées par la CGT en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et reprend des avancées déjà obtenues dans certaines entreprises.

Les revendications à porter face à l'employeur dans chaque entreprise sont à déterminer avec les salarié-es dans la démarche de négociation classique de la CGT d'information, de consultation et de co-construction.

Il est important d'arriver à la table des négociations avec des propositions structurées pour éviter de se voir imposer la feuille de route patronale.

Des guides CGT

Ce modèle d'accord s'appuie sur le [**Guide CGT « Gagner l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes »**](#), paru en mars 2017, le [**Guide CGT « Fonction Publique Gagner l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes »**](#), paru en novembre 2018 et le [**Guide CGT « Combattre les violences sexistes et sexuelles »**](#).

Nous vous conseillons vivement de vous y référer tout au long des négociations.

Envoyez-nous votre accord - Gagner l'égalité professionnelle

Utilisez ce formulaire pour nous faire parvenir votre accord d'entreprise ou de branche. Ceci permettra aux autres militant·es CGT de s'appuyer sur les avancées que vous avez obtenues pour les gagner ailleurs, que vous retrouverez par thème et par fédération sur la page [**Exemples de mesures gagnées - Gagner l'égalité professionnelle**](#).