

Les agents de la Formation Continue s'invitent au CTP !!

Le 28 février, la direction de l'UTM a convoqué l'ensemble des personnels du Service Commun de la Formation Continue pour leur exposer un schéma de réorganisation du Service.

Objectif : pallier le déficit budgétaire important, et ce malgré la reconnaissance du professionnalisme des personnels du Service.

La mise en place de cette réorganisation est programmée pour septembre 2011.

Voici la conclusion de la présentation du projet. :

« Et donc d'ici cette date : RIEN NE CHANGE »

Rien ne change... c'est demander aux personnels de continuer à s'investir pour assurer la transition sans aucun détail du projet et sans aucune vision de leur devenir professionnel.

Rien ne change... c'est demander aux personnels de faire les frais et d'assumer une situation dont ils ne sont pas responsables.

En effet rien ne change ! le projet n'a pas avancé depuis 1 mois, aucune réponse apportée à nos différentes questions, aucun dialogue. Malgré les engagements de la direction de l'Université, le personnel n'a toujours pas été associé à une réflexion sur le devenir du Service Commun de la Formation Continue.

Nous sommes à 4 semaines des vacances de Printemps. Sur proposition de la DRH, le mois de mai doit être consacré à des entretiens individuels afin de trouver un « point de chute »...mais avec quelles « billes en poche » ?

C'est faire bien peu de cas des personnels et notamment ceux relevant de l'AENES dont la date butoir de positionnement de mutation externe est fixée au 31 mars. Il est déjà trop tard pour ces personnels !

Une façon bien étrange d'étayer un discours toujours plus valorisant sur le professionnalisme des personnels de la Formation Continue en les maintenant dans une situation d'incertitude quotidienne.

Et n'oublions pas aussi, qu'en tant que service public nous devons répondre aux besoins des usagers.

C'est maintenant qu'il nous faut des réponses !

Nous, membres du personnel du Service Commun de la Formation Continue demandons le respect des engagements donnés par la direction : le projet détaillant les futures missions de chacun et le calendrier de mise en œuvre.

*Texte rédigé par des agents de la Formation Continue,
soutenus par la CGT et la FSU*

Le texte ci-contre, **rédigé par des agents de la Formation Continue**, a été lu lors du CTP du 29 mars 2011 par les représentants du personnel CGT et FSU. Au cours de la discussion, ces deux organisations ont tenté de mettre en évidence le malaise actuel au sein du Service Commun de la Formation Continue :

Concrètement, quels seront les impacts de cette ré-organisation sur les agents ? Quel avenir les attend ? Rien ne filtre. Pourtant, les agents sont en droit de savoir.

Un projet aussi lourd, concernant la restructuration d'un service aussi important, ne peut pas être bâclé à la va-vite. Soit ce projet est déjà bien avancé et on le cache aux personnels pour le leur imposer au dernier moment dans des conditions inacceptables. Soit ce projet n'en est effectivement qu'à l'état où on nous le présente, et alors il n'est pas viable pour la rentrée 2011.

Depuis plus de deux ans, les personnels de la Formation Continue sont soumis à des conditions de travail plus que difficiles. 14 agents ont demandé leur mutation et ceux qui restent parlent de menaces, de mépris du travail fait et de la personne, de suppression autoritaire de certaines missions, de discrimination, etc. Une dizaine d'entre eux sont allés consulter le service de médecine préventive et même le service des maladies professionnelles à l'hôpital Purpan. Ils ont informé la direction de l'université à plusieurs reprises pour lui faire part de leur trouble, de leur souffrance et de leur incompréhension. Aucune des questions qu'ils posent ne reçoivent de réponse.

Cela ne peut plus durer ! Les traumatismes et les drames engendrés par des restructurations analogues à France Télécom, menées avec des méthodes similaires, doivent servir de leçon à tous. L'UTM, notre université, ne peut pas être le théâtre de tels agissements. L'UTM, notre université, ne peut pas prendre le risque d'aboutir à la même catastrophe humaine.

Nous demandons une transparence totale sur le projet de restructuration du service de la Formation Continue, et une information des agents concernés de la part de la direction, qui leur permettra d'envisager leur avenir avec la sérénité nécessaire.

Les élus CGT et FSU au CTP