



Élections professionnelles : du 3 au 10 décembre, votez et faites voter CGT !

Les élections dans la fonction publique : pourquoi on vote ?

Des **élections professionnelles** ont lieu du **3 au 10 décembre 2026** dans toute la fonction publique en France. A l'Université Lyon 2, selon leur statut, les personnels votent pour **plusieurs instances** :

- le **Comité social d'administration (CSA) ministériel** et le **CSA de l'Université Lyon 2**, ce qui inclut sa **Formation spécialisée en santé, sécurité et condition de travail (FSSSCT)**.
- les **Commissions paritaires** : commissions académiques (CAPA), commissions paritaires d'établissement (CPE), commission consultative paritaire des agents contractuels (CCPAC).

Si ces instances connaissent des limites (elles ne sont que consultatives), **elles sont des points d'appui pour la CGT afin d'y défendre vos conditions de travail et vos intérêts** sur de multiples sujets : campagne d'emploi, primes, réorganisations des services, formation professionnelle, égalité femmes-hommes, signalements au registre santé-sécurité, prévention, visites de service...

Sans illusion sur la capacité du « dialogue social » à changer à lui seul les choses, la CGT combine ce travail dans les **instances représentatives du personnel** avec un investissement dans **les instances académiques** (Conseil d'administration, CFVU, Commission recherche...) et surtout avec une **présence de terrain, via nos permanences syndicales, accompagnements individuels, mobilisations collectives...**

Qui sommes-nous ? Une liste représentative de l'Université Lyon 2

Tout en tenant compte des spécificités de nos différents métiers et fonctions, **la CGT défend vos conditions de travail de manière non-corporatiste, pour toujours privilégier le collectif.**

La CGT Lyon 2 a le souci de **présenter des candidatures les plus représentatives possibles** de la diversité des agent-es au sein de notre établissement, pour **représenter les intérêts de toutes les catégories.**

Issu-es de **différents services, campus, corps de métier, statuts, titulaires ou non, et niveaux hiérarchiques**, notre liste comprend en effet : 8 collègues BIATSS ; 3 collègues ATER et 1 collègue doctorant ; 6 collègues MCF et 1 collègue PU ; 1 collègue PRAG et 1 collègue PRCE.

Nos élu-es seront à votre écoute, de toutes et de tous. Nous nous engageons par ailleurs à vous **transmettre des comptes rendus d'instance**, par souci de transparence démocratique et pour susciter vos réactions, recueillir vos avis, tenir compte de vos critiques, et répondre à vos questions.

L'université que nous voulons

- Une **université publique**, gratuite, émancipatrice, égalitaire, qui produit des savoirs critiques, innovants et rigoureux.
- Une université **financée à la hauteur de ses besoins** : il faut revaloriser drastiquement la dotation publique de l'Etat aux universités et mettre fin à l'austérité qui nous étrangle.
- Le **refus absolu de l'augmentation des frais d'inscription** pour les étudiant·es, la fin de la marchandisation en cours de l'enseignement supérieur, ainsi que de sa privatisation.
- Une **université à taille humaine** : refus des rapprochements hors-sol, fusions forcées ou établissements expérimentaux, en particulier avec l'Université Lyon 1.
- Le **refus de la mise en concurrence des établissements** lyonnais. Pour la CGT, nous travaillons tous et toutes pour le service public, en complémentarité.
- La **fin du management déshumanisant par les outils et les plateformes** : moins de tableurs à remplir, moins d'indicateurs à nourrir, moins de logiciels dysfonctionnels, des procédures plus simples.

Les conditions de travail que nous défendons

- La **prise en compte du changement climatique** : anticiper les canicules et isoler les bâtiments (froid et chaud). Repenser le travail pour l'adapter au climat (télétravail, ASA, calendrier, horaires...).
- La **réduction urgente de la précarité** : une priorité majeure est de titulariser les collègues afin de réduire le taux de plus en plus délirant d'agent·es contractuels à l'université Lyon 2.
- Une **amélioration des conditions de doctorat** : chaque doctorant·e doit être financé par des contrats doctoraux et d'ATER (revalorisés). La vacation doit rester exceptionnelle et mensualisée.
- La **fin des projets d'externalisation** : les collègues du ménage, de la sécurité, des espaces verts doivent rester ou redevenir des personnels de l'université.
- Une **revalorisation de nos rémunérations** : dégel du point d'indice, refonte des grilles salariales, augmentation des primes (CIA, RIPEC, PES), égalité entre les agent·es contractuels et titulaires.
- Une **meilleure prise en compte du temps de travail** : pour les BIATSS, décompte précis des heures complémentaires pour une récupération intégrale ; pour les enseignant·es, revalorisation du référentiel pour les tâches pédagogiques et administratives, à hauteur du travail réellement accompli.
- Une **politique active de prévention de risques psycho-sociaux** (burn-out, harcèlement, etc.), liés à l'organisation du travail ou à des pratiques de management toxique.

Les valeurs fondamentales que défend la CGT

La CGT défend et assume un **syndicalisme politique**, dans le sens où nous portons des **valeurs fondamentales**, qui irriguent toute notre activité syndicale.

La **CGT se bat pour l'égalité des droits de toutes et tous**, au travail et dans la société. Nous **luttons contre toutes les discriminations** (genre, situation de handicap, orientation sexuelle, nationalité...).

Nous sommes également intraitables dans la **lutte contre les violences sexistes et sexuelles** (VSS), que les victimes se trouvent parmi les collègues ou parmi les étudiantes.

En cette année électorale, la CGT affirme son **opposition résolue à l'extrême-droite et aux forces réactionnaires et obscurantistes**. Localement, il nous faut faire front face aux attaques odieuses dont notre établissement est régulièrement la cible (« wokisme », « islamo-gauchisme », etc.).

Enfin, le travail n'est pas une marchandise et les agent·es ne sont pas des pions. Chacun·e doit pouvoir choisir le sens de son travail. **Alors pour ne pas perdre votre vie à la gagner, votez et faites voter CGT !**