Déprimes à la Sorbonne nouvelle pour les BIATSS

Depuis la LRU, les universités ont pu augmenter les primes données aux titulaires et créer des primes pour les contractuel.le.s. **Mais rien n'a été fait à la Sorbonne Nouvelle !**

La mise en place, ces deux dernières années, du nouveau régime indemnitaire (RIFSEEP) à l'université rend les choses criantes. Tout le monde est au plancher ministériel ! **Nos primes sont en moyenne plus de 25% inférieures par rapport aux autres universités.**

Non seulement cet argent manque tous les mois sur nos fiches de paie tandis que le coût de la vie augmente, mais, en plus, ces montants indignes poussent les collègues à changer d'université pour augmenter leur rémunération. Cela impose aux services un turn-over délétère et engendre des difficultés de recrutement croissantes.

Nous réclamons des négociations immédiates pour exiger :

- alignement sur le taux moyen des primes versées dans l'enseignement supérieur en augmentant prioritairement les catégories B et les C ;
- La mise en place de primes pour les contractuel.le.s ;
- Le rétablissement de la prime de fin d'année (prime qui a servi de variable d'ajustement pour calculer le RIFSEEP et qui a disparu au passage)..

Nom	Prénom	Service	Signature