HCERES - Propositions d'actions 2025-2028

1. **Politique de site et transversalité inter-établissements**
   - Objets de collaboration communs : intégration Shapemed (S1-25), mise en place des Instituts Thématiques et Réseaux de Coordination Disciplinaires en lien avec la ComUE (S2-25), développement Ailys (S1-25)
   - Formation : accompagnement en poursuite d'étude des premières promotions du CPES, création du Diplôme Inter-établissement DIE CHELS (09/25), création du double-cursus médecine-humanités (Lyon 1 et HCL) (09/26).
   - PROSFER, ouverture aux établissements du site (Lyon 1, Lyon2 & Lyon 3) (09/25).

2. **Partenariats, Mécénat et Réseaux professionnels**
   - Développement du Mécénat et création d'une Fondation avec pour objectifs un soutien à la recherche/formation/innovation et aux grands enjeux sociétaux (actions culturelles, ouverture sociale, inclusion, transitions,...) (fin 26).
   - Création d'un pôle Parcours et Carrières pour appuyer le pilotage des formations et favoriser une plus grande diversité des débouchés (fin 26).
   - Développement/renforcement des liens avec l'association des Alumni (en lien avec le Pôle Carrières et la Fondation) (début 26).

3. **Une grande école de recherche au service de la société et des transitions**

   - Réflexion autour d'un Pôle Science, Culture & Société (S1-27).
   - Mise en place du Partenariat Ouest France (01/26).
   - Atelier de la donnée DATALystE (lancement à partir de juillet 2025) - Mise en place de nouvelles pratiques de gestion des données de la recherche : mise en place d'un workflow pour la rédaction des plans de gestion de données, pratiques et recommandations liées aux entrepôts de données, sensibilisation à l'ouverture et à l'archivage des codes et logiciels, recensement des forges.
   - Offre de services de la BDL aux chercheurs : dépôt électronique des thèses, création des identifiants pour la recherche (individu et structure) et alignement entre les référentiels existants, gestion des frais de publication en open access, dépôt en archive ouverte, soutien aux initiatives en open access, formations sur le plagiat et la citation des sources bibliographiques, formations et accompagnement sur les enjeux de la science ouverte (10/25).
   - Entrepôt institutionnel Recherche Data Gouv : solution souveraine de publication pour le partage et l'ouverture des données (12/25).
   - En lien avec la nouvelle direction de l'IFÉ, travail sur l'articulation entre Laboratoire de l'Education, IFÉ et département Education et Humanités numériques pour un renforcement de la thématique de l'éducation (09/25).
   - Création d'un Centre des transitions : développement de recherches et formations transdisciplinaires sur tous les enjeux des transformations en lien avec les grandes transitions (social, climat, énergie, biodiversité, pollution…) (S1 27).

4. **International**

DOCUMENT DE TRAVAIL

- Amélioration de l'accueil des publics internationaux : centralisation de l'information, réponse individualisée aux demandes (logement, tissu associatif, scolarisation des enfants...) (01/25).
- Renforcement de l'articulation et de la continuité Master/Doctorat « PhD Track (09/26).
- Amélioration de l'offre de cours en anglais (attractivité étudiants internationaux en échange) (09/26).
- Création d'un programme d'été en SHS pour les étudiants internationaux en échange. (06/27).
- Dans le cadre de Biosantexc, organisation d'un workshop transversal des 4 campus franco-indiens (12/25 & 03/26).

5. **Espaces de travail communs et collaboration**s
- Projet d'administration (S2-25).
- Création d'un lieu pour favoriser les échanges : cafétéria sur le site Descartes (S2 26).
- Développement du sentiment d'appartenance : mise en place des « mini-confs » à destination des personnels BIATSS (S1-25), découverte des métiers et activités de chacun (expositions, « vis ma vie » (S1-26), portes ouvertes,…).

6. **Ouverture et diversité**
- Diversification du recrutement étudiant par la promotion de la mixité de genre et de la diversité académique, sociale et géographique (01/27 concours sur dossier : 50% universitaires).
- Inclusion (Plans d'actions égalité professionnelle F/H, handicap ...) (01/25).
- Ouverture d'allocations d'études pour les étudiantes en informatique et en mathématiques afin d'augmenter la part des femmes dans ces disciplines : Bourses Cécile Dewitt-Morette (09/25).
- Participation de l'École à la création de l'Observatoire des diversités inter-ENS & École Polytechnique (S1 26).

7. Qualité de vie au travail / étudiante - Santé
- Développement des actions en matière de santé mentale et de promotion du bien-être étudiant avec la création d'un Centre de santé étudiante (mi 26).
- Mise en place d'un baromètre social (S1-26).
- Schéma directeur RH et QVCT (S1-26).
- Campagnes de prévention : VSS / racisme & antisémitisme / santé mentale (S1-26).

8. Infrastructures
- Schémas directeurs Numérique (12/25), Immobilier & Patrimoine (mi 26).
- Développement & amélioration de la vie de campus :
  - Rénovation du Gymnase Debourg (09/27)
  - Résidences étudiantes : rénovation des résidences Debourg Site Monod (09/27) et Bonnamour Site Descartes (mi 28).
- Plateforme de cryomicroscopie électronique (12/26).

DOCUMENT DE TRAVAIL