

Déclaration liminaire CHSCT du 17 mars 2015 à Chasseneuil du Poitou.

Le Sepidop fait une déclaration liminaire au CHSCT national à Chasseneuil du Poitou le 17 mars 2015

Nous sommes entrés depuis peu dans la phase active de la construction des nouveaux territoires du réseau Canopé.

Et pourtant nous constatons que les premières initiatives de certains « futurs » directeurs territoriaux sont sujettes à caution. Les personnels sont malmenés et inquiets quant à l'avenir du réseau.

Quelques exemples :

Le règlement intérieur du réseau qui a été diffusé à l'ensemble des collaborateurs a fait l'objet d'interprétations curieuses par plusieurs directions territoriales, notamment en annonçant son aspect définitif avec des conséquences restrictives au regard des règlements des anciens CRDP, en particulier sur la répartition du temps de travail et les congés.

Ce comportement malsain traduit une nette volonté de prise de pouvoir sur des territoires, au mépris de l'esprit de l'établissement unique.

Autre exemple, cette direction qui incite très fortement des collègues en CDD à passer des concours administratifs dans l'urgence, alors qu'ils ont 60 ans ou en sont proches.

D'autres encore bloquent la gestion financière alors qu'ailleurs elle est fluide.

D'autres enfin font nettement pression sur certains personnels enseignants, poussant les agents dans des retranchements tels que certains d'entre eux sont en arrêt maladie pour raison professionnelle et à réintégrer leurs établissements d'origine.

Beaucoup de ces situations ne sont pas récentes, aussi bien dans le réseau qu'à Chasseneuil.

Nous attendons de ce nouvel établissement une autre façon de travailler, un nouvel avenir, mais nous constatons une situation dégradée et des conditions de travail de plus en plus difficiles.

A Chasseneuil où la réorganisation est en cours depuis deux ans, beaucoup de collègues sont désarmés face aux dysfonctionnements et aux problèmes organisationnels, et se trouvent en grande souffrance au travail.

Cette situation a déjà été évoquée au CTC en formation CHSCT du 2 décembre 2014 sans qu'il n'y ait aujourd'hui aucune amélioration visible.

Nous considérons que certains propos tenus par certains directeurs sont faux, manipulateurs, voire malintentionnés, et relèvent parfois de l'incompétence plutôt que de la maladresse.

Conclusion co-signée par l'ensemble des représentants syndicaux présents

Des constats de dysfonctionnements graves et des alertes multiples remontant du terrain nous interrogent quant à l'avenir de notre établissement unique et nous incitent à une vigilance de tous les instants.

La mutation engagée par notre établissement constitue pour nous tous un enjeu majeur. Elle ne pourra réussir sans l'écoute, le respect et l'adhésion de tous les personnels concernés.