

## **Conseil d'administration du 9 novembre 2015**

### **Bilan des primes et de la dotation individuelle d' accueil 2014**

Par délibération en date du 28 octobre 2013, le Conseil d'administration a approuvé la refonte des régimes indemnitaires des personnels de l'UPMC.

Chaque année, un bilan de la mise en œuvre de la politique doit être présenté au comité technique, au conseil académique et au conseil d'administration.

C'est ce bilan qui est joint en annexe.

Il a été examiné au comité technique du 24 septembre et au conseil académique du 2 novembre.

## FICHE : Prime d'investissement individuel (PII)

---

### Le cadre

Les délibérations du CA de l'UPMC du 28 octobre 2013 créent la prime d'investissement individuel, ou PII, qui remplace la Prime d'investissement dans les fonctions (PIF).

### **1. Critères d'éligibilité**

L'ensemble des personnels BIATSS ayant plus de 4 mois d'ancienneté à l'UPMC au 31/12/2014 entrent dans le champ d'attribution de la PII. N'entrent pas dans le champ d'attribution et de l'enveloppe de la PII les agents suivants :

- Les agents, titulaires et non titulaires qui n'atteignent pas plus de 4 mois de services à l'UPMC sur la période du 01/01/2014 au 31/12/2014.
- Les agents non titulaires rémunérés sur des ressources contractuelles ou sur une convention de recherche, hors budget UPMC. Pour ces agents, il est possible de solliciter le paiement d'une PII sur les crédits de la convention qui supporte le contrat des agents concernés ou sur les ressources contractuelles.
- Les vacataires.
- Les chercheurs, enseignants et enseignants chercheurs.
- Les agents effectuant une quotité de travail inférieure à 50%.

### **2. Modalités d'attribution**

Le responsable de structure attribue une prime à chaque agent placé sous sa responsabilité sous la double condition :

- du respect de l'enveloppe indemnitaire attribuée à la structure ou regroupements de structures en fonction de chaque catégorie de la fonction publique
- de l'application individuelle d'un coefficient multiplicateur au montant de référence de 200 euros, quelle que soit la catégorie (A, B ou C) de l'agent, remplissant les conditions d'ancienneté de service à l'UPMC. Le coefficient multiplicateur est un nombre entier : de 0 à 6, toutes catégories confondues. Le niveau moyen de modulation n'est pas lié aux catégories de la fonction publique et il devra être identique pour les 3 catégories de la fonction publique en 2015.

Le taux est déterminé par un des responsables hiérarchiques de l'agent qui a en charge la modulation. Pour des raisons d'harmonisation et de cohérence, les responsables de la modulation doivent moduler un nombre suffisamment important de PII. Il peut donc s'agir du responsable à qui rapporte directement l'agent ou bien d'un responsable à qui rapporte l'encadrement de l'agent. Dans ce cas, le responsable hiérarchique direct de l'agent est consulté par le responsable en charge de la modulation pour en déterminer le niveau.

### 3. Composition du dossier

- Coefficient à renseigner dans le document *ad hoc*
- Rapport écrit motivant la décision de ne pas attribuer de prime (coefficient 0)
- Rapport écrit motivant les dépassements d'enveloppe ou le recours à la fongibilité des enveloppes entre catégories (notamment dans le sens ascendant) – rapport exigé par la DRH lorsque ces critères décrits dans la note ne sont pas respectés.

### 4. Conditions suspensives, proratisations

La PII sera proratisée, par la direction des ressources humaines, au regard du temps de présence de l'agent à l'UPMC et des quotités de temps de travail. Les responsables de structure ne doivent, en aucun cas, moduler l'attribution en regard du temps de travail mais en regard de l'investissement professionnel de l'agent. Les congés de maternité et de paternité, le mi-temps thérapeutique, l'absence pour accident de service ou de travail n'entraînent pas de proratisation de la prime.

Les règles de proratisation opérées par la DRH, en matière d'absences pour congés de maladie, CLM, ou CLD sont les suivantes :

- Entre 0 et 90 jours d'absence : versement à 100%.
- Entre 90 et 180 jours d'absence : versement à 66%.
- Entre 180 et 270 jours d'absence : versement à 33%.
- Au-delà de 270 jours d'absence : pas de versement.

### 5. Barème

Il correspond à un montant de référence unique de 200 euros auquel s'applique un coefficient modulateur compris entre 0 et 6 quelle que soit la catégorie fonction publique des agents titulaires et contractuels de l'UPMC.

**6. Périodicité :** campagne annuelle

**7. Périodicité de paie :** versement en décembre

### 8. Conditions de recours

Les décisions individuelles concernant l'attribution des primes sont susceptibles d'un recours gracieux motivé auprès de la Direction des Ressources Humaines.

## Le bilan 2014

### 1. Bilan financier des PII versées en 2014

La dépense 2014 s'établit à 1 466 114,39 €. Ce montant correspond aux rappels de primes individuelles de fonction de 2013 et aux versements en décembre de la campagne PII 2014.

### 2. Bilan de la campagne 2014

Les PII attribuées dans le cadre de la campagne 2014 ont été versées en décembre 2014. Toutefois quelques ajustements ont été opérés début 2015 et ont concerné 27 agents pour un montant global de 24 700,39€. Au final, 1 463 742,27 € ont été versés au titre de cette campagne.

| Année versement | Nb agents | Montants       |
|-----------------|-----------|----------------|
| 2014            | 2047      | 1 439 041,88 € |
| 2015            | 27        | 24 700,39 €    |
| Total général   | 2074      | 1 463 742,27 € |

|                                                                                                       | 2014                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Période de référence :                                                                                | Année universitaire 2013-2014       |
| Transmission par la DRH aux structures des tableaux à compléter et des enveloppes de chaque structure | 1 <sup>er</sup> octobre             |
| Période de modulation                                                                                 | 1 <sup>er</sup> au 17 octobre       |
| Responsables de structures de niveau 2 (UFR, directions)                                              | 43, dont 14 femmes                  |
| Modulateurs                                                                                           | 23 modulateurs, 20 hommes, 3 femmes |
| Versement                                                                                             | 18 décembre                         |
| Nombre d'éligibles / d'attributions                                                                   | 2109 éligibles et 2074 attributions |

### Bénéficiaires par statut

| Statut      | Nb agents | Montant        |
|-------------|-----------|----------------|
| Titulaire   | 1 664     | 1 187 688,09 € |
| Contractuel | 410       | 276 054,18 €   |
| Total       | 2 074     | 1 463 742,27 € |

### Eligibles par statut

| Statut      | Nb agents | Montant        |
|-------------|-----------|----------------|
| Titulaire   | 1 694     | 1 187 688,09 € |
| Contractuel | 415       | 276 054,18 €   |
| Total       | 2 109     | 1 463 742,27 € |

### Répartition des PII attribuées par coefficients multiplicateurs et par catégorie - 2014

| Nb agents    | Coefficients 2014 |           |            |            |            |            |            |             |
|--------------|-------------------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|
| Catégorie    | 0                 | 1         | 2          | 3          | 4          | 5          | 6          | Total       |
| A            | 8                 | 11        | 35         | 54         | 304        | 103        | 125        | 640         |
| B            | 11                | 26        | 57         | 218        | 164        | 98         | 29         | 603         |
| C            | 16                | 51        | 117        | 335        | 258        | 64         | 25         | 866         |
| <b>Total</b> | <b>35</b>         | <b>88</b> | <b>209</b> | <b>607</b> | <b>726</b> | <b>265</b> | <b>179</b> | <b>2109</b> |

| Nb agents    | Coefficients 2014 |              |              |               |               |               |              |                |
|--------------|-------------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|--------------|----------------|
| Catégorie    | 0                 | 1            | 2            | 3             | 4             | 5             | 6            | Total          |
| A            | 1,25%             | 1,72%        | 5,47%        | 8,44%         | 47,50%        | 16,09%        | 19,53%       | 100,00%        |
| B            | 1,82%             | 4,31%        | 9,45%        | 36,15%        | 27,20%        | 16,25%        | 4,81%        | 100,00%        |
| C            | 1,85%             | 5,89%        | 13,51%       | 38,68%        | 29,79%        | 7,39%         | 2,89%        | 100,00%        |
| <b>Total</b> | <b>1,66%</b>      | <b>4,17%</b> | <b>9,91%</b> | <b>28,78%</b> | <b>34,42%</b> | <b>12,57%</b> | <b>8,49%</b> | <b>100,00%</b> |

Les catégories A touchent principalement des PII de coefficients 4 (près de la moitié), 5 et 6. Les catégories B touchent principalement des PII de coefficients 3, 4 et 5. Les catégories C touchent principalement des PII de coefficients 2, 3 et 4.

## Moyenne des PII par catégories

| Catégorie    | Nb agents   | Montant (€)         | Moyenne (€)   |
|--------------|-------------|---------------------|---------------|
| A            | 640         | 519 068,47          | 811,04        |
| B            | 603         | 404 300,50          | 670,48        |
| C            | 866         | 540 373,30          | 623,99        |
| <b>Total</b> | <b>2109</b> | <b>1 463 742,27</b> | <b>694,05</b> |

Les PII moyennes sont calculées en tenant compte de la proratisation sur la base des agents éligibles (en prenant en compte les coefficients nuls)

## Répartition des PII attribuées par coefficients multiplicateurs et par sexe en effectifs et en %

|              | Coefficients 2014 |           |            |            |            |            |            |             |
|--------------|-------------------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|
|              | 0                 | 1         | 2          | 3          | 4          | 5          | 6          | Total       |
| Homme        | 13                | 32        | 78         | 230        | 285        | 105        | 43         | 786         |
| Femme        | 22                | 56        | 131        | 377        | 441        | 160        | 136        | 1323        |
| <b>Total</b> | <b>35</b>         | <b>88</b> | <b>209</b> | <b>607</b> | <b>726</b> | <b>265</b> | <b>179</b> | <b>2109</b> |
| % Homme      | 1,65%             | 4,07%     | 9,92%      | 29,26%     | 36,26%     | 13,36%     | 5,47%      | 100,00%     |
| % Femme      | 1,66%             | 4,23%     | 9,90%      | 28,50%     | 33,33%     | 12,09%     | 10,28%     | 100,00%     |

Pour chaque coefficient, les proportions de femmes et d'hommes sont proches. On note une exception pour le coefficient 6, qui est attribué à une proportion plus élevée de femmes. Au final, la PII moyenne est de 695 € pour les femmes et de 691 € pour les hommes.

## FICHE : Indemnité de Sujétion Particulière (ISP)

---

### Le cadre

L'ISP est créée par délibération du CA du 7 juillet 2014 après avis du CT de l'établissement. Elle se substitue aux indemnités de cumuls anciennement versées au titre de contraintes particulières. La délibération est exécutoire jusqu'à l'entrée en vigueur des arrêtés d'application du décret 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat (RIFSEEP).

### **1. Conditions d'éligibilité**

Le versement de l'ISP est conditionné :

- à l'instruction de la DRH et à la décision en commission d'attribution, avant toute mise en paiement
- au fait d'occuper des charges spécifiques ou des sujétions particulières en dehors des activités habituelles liées au poste de travail.

Elle peut être attribuée :

- aux agents titulaires et non titulaires qui répondent à l'une des conditions d'attribution suivantes :
  - ✓ astreintes ou vacations pour un surcroît de travail lié au fonctionnement de certaines installations techniques (condition d'attribution « 5.1 »)
  - ✓ astreintes pour les samedis, dimanches, soirées et jours fériés travaillés (condition d'attribution « 5.2 »)
  - ✓ astreintes liées à des surcroûts de travail temporaires dus, par exemple, à l'accumulation d'absences mettant en cause la continuité du service, ou des emplois du temps à très forte sujétion (condition d'attribution « 5.3 »)
  - ✓ pour les enseignants-chercheurs, à des sujétions liées à des séjours à l'étranger ou à des responsabilités particulières allant au-delà des obligations statutaires non prévue par les textes (condition d'attribution « 5.4 »)
- aux personnels travaillant dans un service de formation continue et qui seuls percevaient à la date du 01/06/2014 des primes de formation continue ne relevant pas du champ du décret n°2013-756 du 19 août 2013). (condition d'attribution « 5.5 »)

Les activités liées aux besoins du service public et au fonctionnement des structures doivent être couvertes par les agents en poste au titre des fonctions qu'ils ont vocation à occuper. La récupération ou la régulation à cette fin doit être privilégiée.

### **2. Composition de la commission d'attribution des ISP**

La commission ISP est composée de la DGS et de la DRH. La commission vérifie que les conditions d'éligibilité sont remplies.

A partir des orientations de la délibération, la commission a précisé des principes et des critères opérationnels :

- Une compensation doit être entendue comme une reconnaissance du travail effectué et non le strict paiement d'heures supplémentaires.
- Un responsable ne peut faire supporter le poids d'absences ou de surcharge sur un seul agent (il doit travailler son organisation et apporter une réponse collective) et cette charge doit être modérée. En outre, la possibilité de récupération est prévue en cas d'heures supplémentaires.
- Les activités faisant partie intégrante de la fiche de poste ne sont pas éligibles.
- Dans le cadre de projets de réorganisation de service, reconnus par l'université, l'investissement des agents peut être soutenu.
- Reconduction des tarifs des anciens cumuls
- Application des taux de vacations du décret n° 2003-1009 du 16 octobre 2003 (10,13, 20€ par heure selon la catégorie A, B ou C)
- Le taux est choisi en fonction de la catégorie de la personne remplacée

### **3. La composition du dossier**

- Fiche de poste pour que la commission ISP s'assure que la mission n'entre pas dans les missions habituelles inscrites dans la fiche de poste
- Déclaration du volume horaire concerné par la sujétion
- Attestation de service fait en signant l'état déclaratif

### **4. Période de référence** : précisée dans chaque demande

### **5. Périodicité des commissions** : trimestrielle

### **6. Périodicité de paie** : suite aux arbitrages rendus en Commissions

## Le bilan 2014

### 1. Bilan des ISP versées en 2014

Les premières demandes d'ISP ayant été traitées lors de la Commission du mois de mars 2015, aucun versement d'ISP n'est constaté durant l'année 2014.

A partir de juin 2015 les indemnités de formation continue de la structure « formation continue » ne sont plus payées en indemnités de formation continue mais en ISP, conformément à la réglementation.

### 2. Bilan des campagnes ISP 2015

| Calendriers des campagnes depuis la création de l'ISP | Mars 2015                                 |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Période de référence                                  | 2 <sup>e</sup> semestre 2014              |
| Commissions d'attribution                             | DGS-DRH le 02/03/2015                     |
| Versement                                             | Avril-mai-juin 2015                       |
| Montant versé                                         | 90 575€                                   |
| Nombre total de demandes                              | 160                                       |
| Nombre d'attributions                                 | 150                                       |
| Nombre de reports                                     | 2 (examinés à la Commission de juin 2015) |
| Nombre de refus                                       | 8                                         |
| Taux d'attribution                                    | 93,8%                                     |

### 3. Répartition des demandes examinées par la commission de Mars

#### Selon le sexe

|        | Demandes acceptées | Demandes refusées ou reportées | Demandes |
|--------|--------------------|--------------------------------|----------|
| Femmes | 88                 | 8                              | 96       |
| Hommes | 62                 | 2                              | 64       |
| Total  | 150                | 10                             | 160      |

#### Selon la filière

|             | Demandes acceptées | Demandes refusées ou reportées | Demandes |
|-------------|--------------------|--------------------------------|----------|
| AENES       | 16                 | 1                              | 17       |
| ITRF        | 100                | 4                              | 104      |
| EC          | 4                  | 2                              | 6        |
| Contractuel | 30                 | 3                              | 33       |
| Total       | 150                | 10                             | 160      |

#### Selon le motif

|                                           | Demandes acceptées | Demandes refusées | Demandes |
|-------------------------------------------|--------------------|-------------------|----------|
| 5.1 (astreintes installations techniques) | 16                 |                   | 16       |
| 5.2 (samedi, dimanche...)                 | 52                 | 3                 | 55       |
| 5.3 (surcroit/absentéisme)                | 51                 | 5                 | 56       |
| 5.4 (sujétions/séjours à l'étranger)      |                    | 2                 | 2        |
| 5.5 FC                                    | 31                 |                   | 31       |
| Total                                     | 150                | 10                | 160      |

70% des demandes d'ISP concernent 2 motifs, des astreintes pour les samedis, dimanches, soirées et jours fériés travaillés (5.2) et des astreintes liées à des surcroûts de travail temporaires (5.3)

#### Selon le motif et la branche d'activité professionnelle

|              | Enseignant-chercheurs | BAPA : Science du vivant (SV) | BAPE : Informatique, Statistique et Calcul Scientifique (ICS) | BAPF : Information, Documentation, Culture, Communication, Edition, TICE | BAPG : Patrimoine, logistique, prévention et restauration | BAPJ : Gestion et pilotage | Total      |
|--------------|-----------------------|-------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------------------------|------------|
| 5.1          |                       |                               | 1                                                             |                                                                          | 13                                                        | 2                          | 16         |
| 5.2          |                       | 8                             | 2                                                             | 2                                                                        | 36                                                        | 7                          | 55         |
| 5.3          | 1                     | 2                             | 1                                                             | 2                                                                        | 1                                                         | 49                         | 56         |
| 5.4          | 2                     |                               |                                                               |                                                                          |                                                           |                            | 2          |
| FC           | 3                     | 1                             |                                                               |                                                                          | 1                                                         | 26                         | 31         |
| <b>Total</b> | <b>6</b>              | <b>11</b>                     | <b>4</b>                                                      | <b>4</b>                                                                 | <b>51</b>                                                 | <b>84</b>                  | <b>160</b> |

85% (135) des demandes émanent de BIATSS des branches d'activité professionnelle G (51) et J (84), les plus nombreux en termes d'effectifs.

#### Selon la structure et la branche d'activité professionnelle



 SORBONNE UNIVERSITÉS

Plus de 2/3 des demandes émanent des UFR et en particulier de l'UFR 967 (médecine), 919 (ingénierie) et de la Formation continue.

Peu de demandes émanent des UMR pour du soutien technique à la recherche, à l'exception de celles relatives aux heures d'intervention le week end en animalerie.

De nombreuses demandes émanent des services techniques de l'UFR de médecine et de la DLC, en bap G.

|                         | Enseignant-chercheurs | BAP A     | BAP E    | BAP F    | BAP G     | BAP J     | Total      |
|-------------------------|-----------------------|-----------|----------|----------|-----------|-----------|------------|
| <b>919</b>              |                       |           | <b>1</b> |          |           | <b>19</b> | <b>20</b>  |
| ADM. UFR 919            |                       |           | 1        |          |           | 1         | 2          |
| LIC. ING. MECANIQUE     |                       |           |          |          |           | 4         | 4          |
| LICENCE INFORMATIQUE    |                       |           |          |          |           | 4         | 4          |
| LIP 6                   |                       |           |          |          |           | 8         | 8          |
| MASTER INFORMATIQUE     |                       |           |          |          |           | 2         | 2          |
| <b>925</b>              |                       |           |          |          |           | <b>1</b>  | <b>1</b>   |
| LPTMC                   |                       |           |          |          |           | 1         | 1          |
| <b>927</b>              |                       | <b>1</b>  | <b>1</b> |          |           | <b>2</b>  | <b>4</b>   |
| ADM. UFR 927            |                       | 1         | 1        |          |           | 1         | 3          |
| LIC. SCIENCES VIE       |                       |           |          |          |           | 1         | 1          |
| <b>929</b>              |                       |           | <b>1</b> |          |           | <b>1</b>  | <b>2</b>   |
| UMR 7598                |                       |           | 1        |          |           | 1         | 2          |
| <b>967</b>              |                       | <b>7</b>  | <b>1</b> |          | <b>29</b> | <b>6</b>  | <b>43</b>  |
| DIR. ADM. UFR 967       |                       |           |          |          |           | 1         | 1          |
| SCOL. 3e cycle          |                       |           |          |          |           | 1         | 1          |
| SCOL. PAES              |                       |           |          |          |           | 1         | 1          |
| SERV. TECH. INT.        |                       |           | 1        |          | 29        | 2         | 32         |
| UMRS 974                |                       |           |          |          |           | 1         | 1          |
| UMS 28                  |                       | 7         |          |          |           |           | 7          |
| <b>903 S.G.F.I.</b>     |                       |           |          |          |           | <b>1</b>  | <b>1</b>   |
| ADMIN. S.G.F.I.         |                       |           |          |          |           | 1         | 1          |
| <b>EPU</b>              | <b>2</b>              |           |          |          |           | <b>7</b>  | <b>9</b>   |
| ADM. EPU                | 2                     |           |          |          |           | 7         | 9          |
| <b>FC</b>               | <b>3</b>              | <b>1</b>  |          |          | <b>1</b>  | <b>26</b> | <b>31</b>  |
| ADM. FORMATION CONTINUE | 3                     | 1         |          |          | 1         | 26        | 31         |
| <b>SG</b>               | <b>1</b>              | <b>2</b>  |          | <b>4</b> | <b>21</b> | <b>21</b> | <b>49</b>  |
| DGRIT                   |                       | 1         |          |          |           | 12        | 13         |
| DGS                     |                       |           |          |          |           | 1         | 1          |
| DIR. CULTURE            |                       |           |          | 1        | 1         |           | 2          |
| DLC                     |                       | 1         |          | 1        | 20        | 3         | 25         |
| DRI                     | 1                     |           |          | 1        |           | 4         | 6          |
| DVE                     |                       |           |          | 1        |           | 1         | 2          |
| <b>Total général</b>    | <b>6</b>              | <b>11</b> | <b>4</b> | <b>4</b> | <b>51</b> | <b>84</b> | <b>160</b> |

## FICHE : Prime d'investissement en innovation pédagogique (PIIP)

---

### Le cadre

En 2013, le régime des primes pour les enseignants et enseignants-chercheurs est modifié pour prendre en compte les priorités du projet d'établissement voté par le CA et pour favoriser l'investissement dans la transformation pédagogique de la licence. A cet effet, une nouvelle prime est instituée pour reconnaître l'investissement en innovation pédagogique (PIIP) associé à un engagement avéré en recherche et formation. Elle remplace la prime d'investissement pédagogique (PIP) créée en 2009 et qui a donné lieu à 4 campagnes (2009, 2010, 2011, 2012).

### 1. Critères d'éligibilité

Les critères d'éligibilité pour la PIIP sont les suivants :

- Être enseignant-chercheur ou enseignant titulaire à l'UPMC. La PIIP n'est pas versée aux maîtres de conférences, professeurs agrégés ou certifiés débutants recrutés à l'UPMC depuis moins de deux ans.
- Faire un service complet (proratisé en fonction de la quotité de travail choisie)
- Être produisant au cours des quatre dernières années. Cette dernière condition est dérogatoire pour tous les enseignants du second degré. Une dérogation peut être accordée aux enseignants-chercheurs non produisant démontrant une contribution à l'appui à la recherche (par la commission des primes PIR) ou une contribution exceptionnelle en cycle licence (par la commission des primes PIIP).

Période de référence relative à l'examen de l'éligibilité :

- Les 4 dernières années pour l'examen de la condition « être produisant » par la commission
- La dernière année universitaire pour l'examen du service d'enseignement complet

### 2. Modalités d'attribution

La PIIP est attribuée sur dossier par la commission d'attribution des PIIP dans le cadre d'une campagne annuelle.

Critère d'attribution : contribution très importante à une innovation pédagogique ayant exigé un investissement en temps très important.

Si l'innovation pédagogique peut concerner aussi bien l'enseignement en licence, en master, en doctorat ou en formation continue, les candidats doivent intervenir en cycle licence pour au moins 40 h ETD hors équivalences de temps de service sauf dérogation examinée par la commission.

Période de référence : 2 dernières années pour l'examen de l'investissement.

### 3. Composition de la commission d'attribution des PIIP

La commission d'attribution est paritaire en genre et en corps et réunit des représentants de l'ensemble des secteurs disciplinaires et des types de formation.

12 membres représentant la diversité de l'université :

- 8 enseignant-chercheurs ou enseignants proposés par les directeurs d'UFR parmi les membres élus des conseils centraux et de composantes.
- 4 enseignant-chercheurs ou enseignants désignés par la Commission Formation et Vie Universitaire du conseil académique

La commission comprend une liste complémentaire pour permettre la suppléance en cas de conflit d'intérêt. La composition de la commission est soumise au CT et approuvée par le CA (structure de la commission, CA de 2013). Aucun membre du COMEX n'est présent dans le comité d'attribution des primes. Personne ne peut siéger s'il est lui-même candidat ou si un membre de sa famille l'est. Tout membre de commission signe un engagement écrit attestant l'absence de conflit d'intérêt.

#### **4. Composition du dossier**

- Situation administrative et affectation
- Fonction particulière exercée
- Tableau de service d'enseignement sur les 4 dernières années (déclaratif)
- Le CV détaillé
- Rapport détaillé d'activité en licence master et doctorat
- Rapport d'activité de recherche
- Responsabilités pédagogiques et actions de coordination
- Activités d'encadrement

#### **5. Conditions suspensives**

Pour les personnels arrivés ou partant en cours d'année ou pour ceux travaillant à temps partiel, les conditions d'éligibilité comme le niveau des primes et indemnités sont déterminés *prorata temporis*.

La prime est suspendue pendant les détachements, les délégations (sauf IUF), les disponibilités, les congés de longue durée et les départs en CRCT (congés pour recherche ou conversion thématique).

#### **6. Barème**

3 500 € par an, pendant 4 ans sous réserve du maintien de l'investissement en innovation pédagogique. Paiement par trimestre de 875 € éventuellement proratisés en fonction de la quotité de travail.

#### **7. Périodicité : campagne annuelle**

#### **8. Périodicité de paie : trimestriel du 1<sup>er</sup> octobre 2013 au 30 septembre 2015 pour la campagne 2012-2013**

#### **9. Condition de versement**

Plafond des 12 000€ : si le plafond des 12 000€ est atteint, il est nécessaire d'attendre la fin d'une prime pour verser la nouvelle.

#### **10. Conditions de recours**

Tout personnel peut contester une décision relative à l'attribution d'une prime qui le concerne. Il doit le faire par écrit. Sa demande est reçue par la DRH qui lui fournit dans un premier temps les éléments dont elle dispose.

Si l'agent souhaite contester la décision prise sur son dossier par la commission, le dossier est soumis pour expertise à une commission de recours issue de la commission formation et vie universitaire.

La décision est prise par la CFVU réunie en formation restreinte.

## Le bilan 2014

### 1. Bilan financier des PIIP versées en 2014 (campagnes 2013)

**La dépense 2014 s'établit à** 115 800 €. Elle finance les PIIP du dernier trimestre 2013 (23 500 € et 27 agents) et des 4 trimestres 2014. La campagne 2014 attribue des primes versées qui sont versées à compter de juin 2015

### 2. Bilan des campagnes 2013 et 2014

#### Bilan de l'organisation des campagnes

|                                                                                                                                                                      | 2013                                                    | 2014                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| Période de référence :<br>Être produisant (4 dernières années)<br>Service d'enseignement complet (dernière année)<br>Investissement pédagogique (2 dernières années) | 2009-2013<br>sept 2012-Août 2013<br>sept 2011-aout 2013 | 2010-2014<br>sept 2013-Août 2014<br>sept 2012-août 2014 |
| Dépôt de candidature                                                                                                                                                 | Décembre 2013-<br>Janvier 2014                          | Novembre-<br>Décembre 2014                              |
| Commission d'attribution                                                                                                                                             | Mars-Avril 2014                                         | Avril 2015                                              |
| Conseil académique                                                                                                                                                   | 28 avril 2014                                           | 6 Mai 2015                                              |
| Versement                                                                                                                                                            | Juin 2014                                               | Juin 2015                                               |
| Nombre de candidatures                                                                                                                                               | 101                                                     | 68                                                      |
| Nombre d'attributions                                                                                                                                                | 27                                                      | 17                                                      |
| Taux de sélection<br>(attributions/candidatures)                                                                                                                     | 26,7%                                                   | 25,0%                                                   |
| Ecart à la cible 2016: nombre<br>d'attributions (cible après la<br>campagne 2016 : 75)                                                                               | $27/75=36\%$                                            | $(27+17)/75=58,7\%$                                     |
| Ecart à la cible 2016 après la<br>campagne 2016 : montant en<br>année pleine en k€ (cible après la<br>campagne 2016 262.5 k€)                                        | $(27*3500)/(75*3500)$<br>=36%                           | 58,7%                                                   |

À l'issue de la campagne 2013, 5 candidats ont demandé à avoir un retour sur leur évaluation et 4 candidats ont déposé un recours. Les 4 recours ont été rejetés.

**Répartition par grade et par sexe des candidats et bénéficiaires (campagne 2013 paye 2014 et campagne 2014 paye 2015)**

|                              | 2013      |      |       |               |              |              | 2014      |      |       |               |              |              |
|------------------------------|-----------|------|-------|---------------|--------------|--------------|-----------|------|-------|---------------|--------------|--------------|
| PIIP                         | Candidats |      |       | Bénéficiaires |              |              | Candidats |      |       | Bénéficiaires |              |              |
|                              | H         | F    | Total | H             | F            | Total        | H         | F    | Total | H             | F            | Total        |
| PU EX                        | 3         | 0    | 3     |               |              |              |           | 1    | 1     |               |              |              |
| PU.1CL.                      | 11        | 4    | 15    | 4             | 1            | 5            | 4         | 3    | 7     |               |              |              |
| PU.2CL.                      | 7         | 5    | 12    | 2             | 1            | 3            | 7         | 1    | 8     | 1             | 1            | 2            |
| PUPH 1CL                     |           |      |       |               |              |              | 1         |      | 1     |               |              |              |
| PUPH 2CL                     | 1         | 0    | 1     |               |              |              | 1         |      | 1     | 1             |              | 1            |
| MCF HC                       | 3         | 7    | 10    | 1             | 3            | 4            | 4         | 3    | 7     | 1             |              | 1            |
| MCF CN                       | 34        | 21   | 55    | 7             | 6            | 13           | 18        | 18   | 36    | 5             | 5            | 10           |
| MCUPH HC                     |           |      |       |               |              |              |           | 1    | 1     |               |              |              |
| MCUPH 2CL                    |           |      |       |               |              |              | 1         |      | 1     | 1             |              | 1            |
| PRAG HC                      | 0         | 2    | 2     |               | 1            | 1            |           | 2    | 2     |               | 1            | 1            |
| PRAG CN                      | 0         | 1    | 1     |               | 1            | 1            |           | 2    | 2     |               |              |              |
| PRCE HC                      | 1         | 0    | 1     |               |              |              |           |      |       |               |              |              |
| PRCE CLN                     | 1         | 0    | 1     |               |              |              | 1         |      | 1     | 1             |              | 1            |
| Total général                | 61        | 40   | 101   | 14            | 13           | 27           | 37        | 31   | 68    | 10            | 7            | 17           |
| Part de la population totale | 4,8%      | 6,7% | 5,4%  | 1,1%          | 2,2%         | 1,5%         | 3,0%      | 5,1% | 3,7%  | 0,8%          | 1,1%         | 0,9%         |
| <b>Taux de sélection</b>     |           |      |       | <b>23,0%</b>  | <b>32,5%</b> | <b>26,7%</b> |           |      |       | <b>27,0%</b>  | <b>22,6%</b> | <b>25,0%</b> |

La part de la population totale est calculée en divisant le nombre de candidats par les effectifs physiques fin 2013 (bilan de la politique sociale 2013 page 20, total enseignant-chercheurs titulaires).

## Répartition par UFR des candidats et bénéficiaires (campagne 2013 et 2014), taux de sélection

| PIIP                          |                                                         | 2013          |              |                   | 2014          |              |                   |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------|--------------|-------------------|---------------|--------------|-------------------|
|                               |                                                         | Bénéficiaires | Candidatures | Taux de sélection | Bénéficiaires | Candidatures | Taux de sélection |
| Code composante d'affectation | Composante                                              |               |              |                   |               |              |                   |
| 903 S.G.F.I.                  | SERVICE GENERAL DE FORMATION INITIALE                   | 1             | 7            | 14,3%             | 1             | 3            | 33,3%             |
| SERV. GENERAL TICE            | SERVICE GENERAL TICE                                    |               | 2            | 0,0%              |               | 1            | 0,0%              |
| UFR 918                       | UFR TERRE, ENVIRONNEMENT, BIODIVERSITE                  | 4             | 14           | 28,6%             |               | 2            | 0,0%              |
| UFR 919                       | UFR INGENIERIE                                          | 6             | 17           | 35,3%             | 3             | 12           | 25,0%             |
| UFR 925                       | UFR PHYSIQUE FONDAMENTALE ET APPLIQUEE                  | 5             | 14           | 35,7%             | 4             | 10           | 40,0%             |
| UFR 926                       | UFR CHIMIE                                              | 6             | 15           | 40,0%             | 1             | 7            | 14,3%             |
| UFR 927                       | UFR SCIENCES DE LA VIE                                  | 2             | 15           | 13,3%             | 4             | 16           | 25,0%             |
| UFR 929                       | UFR MATHEMATIQUES                                       | 2             | 9            | 22,2%             |               | 5            | 0,0%              |
| UFR 967                       | UFR MEDECINE PIERRE ET MARIE CURIE                      |               | 5            | 0,0%              | 2             | 7            | 28,6%             |
| UI 933                        | ECOLE POLYTECHNIQUE UNIVERSITAIRE PIERRE ET MARIE CURIE |               |              |                   | 1             | 2            | 50,0%             |
| UI 934                        | INSTITUT D'ASTROPHYSIQUE DE PARIS                       |               | 1            | 0,0%              |               |              |                   |
| UI 937                        | OBSERVATOIRE OCEANOLOGIQUE DE ROSCOFF                   |               | 1            | 0,0%              |               | 1            | 0,0%              |
| UI 938                        | OBSERVATOIRE OCEANOLOGIQUE DE BANYULS                   |               |              |                   | 1             | 1            | 100,0%            |
| UI 939                        | OBSERVATOIRE OCEANOLOGIQUE DE VILLEFRANCHE              | 1             | 1            | 100,0%            |               | 1            | 0,0%              |
| <b>Total général</b>          |                                                         | <b>27</b>     | <b>101</b>   | <b>26,7%</b>      | <b>17</b>     | <b>68</b>    | <b>25,0%</b>      |

### Composition de la commission PIIP 2013

| UFR                                                          | TITULAIRES                  |           | SUPPLEANTS                 |           |
|--------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------|----------------------------|-----------|
|                                                              | Nom                         | Grade     | Nom                        | Grade     |
| 918                                                          | VIGNES Régine               | PR        | GASTINEAU Guillaume        | MCF       |
| 919                                                          | MOUNIER Isabelle            | MCF       | GAS Bruno                  | PR        |
| 925                                                          | SAITTA Marco                | PR        | HAMEAU Sophie              | MCF       |
| 926                                                          | HASENKNOFF Bernold          | PR        | SAYAG Céline               | MCF       |
| 927                                                          | TREMBLEAU Alain             | PR        | ZBINDEN Magali             | MCF       |
| 929                                                          | AKAKPO Nathalie             | MCF       | DUQUESNE Thomas            | PR        |
| 933                                                          | BOUTEAU Hayat               | PR        | PINNA Andrea               | MCF       |
| 903 SGFI                                                     | MUSTAPHA Sami               | PR        | GUETTET Catherine          | MCF       |
| 967                                                          | WISLEZ TEMAM Marie          | PU-PH     | THOMASSIN NAGGARA Isabelle | MCU-PH    |
| EC ou E nommés par Commission Formation et Vie Universitaire | TITULAIRES                  |           | SUPPLEANTS                 |           |
|                                                              | Nom                         | Grade     | Nom                        | Grade     |
|                                                              | BAUDIN François - Président | PR        | DUMONTET Hélène            | PR        |
|                                                              | JULLIEN Ludovic             | PR        | CHESNEAUX Jean-Marie       | PR        |
|                                                              | RICONDA Caterina            | MCF       | MARIN Olivier              | MCF       |
|                                                              | CHAUMONT Jennifer           | PRAG/PRCE | GRASSI Mathilde            | PRAG/PRCE |

### Composition de la commission PIIP 2014

| UFR                                                          | TITULAIRES                  |           | SUPPLEANTS                 |        |
|--------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------|----------------------------|--------|
|                                                              | Nom                         | Grade     | Nom                        | Grade  |
| 918                                                          | VIGNES Régine               | PR        | GASTINEAU Guillaume        | MCF    |
| 919                                                          | MOUNIER Isabelle            | MCF       | GAS Bruno                  | PR     |
| 925                                                          | BARBI Maria                 | PR        | HAMEAU Sophie              | MCF    |
| 926                                                          | HASENKNOFF Bernold          | PR        | SAYAG Céline               | MCF    |
| 927                                                          | TREMBLEAU Alain             | PR        | ZBINDEN Magali             | MCF    |
| 929                                                          | AKAKPO Nathalie             | MCF       | DUQUESNE Thomas            | PR     |
| 903 SGFI                                                     | MUSTAPHA Sami               | PR        | GUETTET Catherine          | MCF    |
| 967                                                          | DUGUET Alexandre            | PU-PH     | THOMASSIN NAGGARA Isabelle | MCU-PH |
| EC ou E nommés par Commission Formation et Vie Universitaire | TITULAIRES                  |           | SUPPLEANTS                 |        |
|                                                              | Nom                         | Grade     | Nom                        | Grade  |
|                                                              | BAUDIN François - Président | PR        | DUMONTET Hélène            | PR     |
|                                                              | JULLIEN Ludovic             | PR        | CHESNEAUX Jean-Marie       | PR     |
|                                                              | RICONDA Caterina            | MCF       | MARIN Olivier              | MCF    |
|                                                              | CHAUMONT Jennifer           | PRAG/PRCE |                            |        |

La composition des commissions assure bien une représentativité des UFR, des corps, des CNU, des hommes et des femmes.

L'investissement en innovation pédagogique a notamment porté sur la création de MOOC, de cours en ligne, orientation/insertion, d'ateliers de recherche encadrée.

## FICHE : Prime d'investissement en licence (PIL)

---

### Le cadre

En 2013, le système des primes pour les enseignants et enseignants-chercheurs est modifié pour prendre en compte les priorités du projet d'établissement voté par le CA, à savoir la transformation pédagogique de la licence. A cet effet, une nouvelle prime est instituée pour reconnaître l'investissement en licence (PIL).

### 1. Critères d'éligibilité

Les conditions d'éligibilité pour la PIL sont :

- Être enseignant-chercheur ou enseignant titulaire à l'UPMC. La PIL n'est pas versée aux enseignants-chercheurs hospitalo-universitaires ni aux maîtres de conférences, professeurs agrégés et certifiés débutants recruté à l'UPMC depuis moins de 2 ans.
- Faire un service d'enseignement complet (proratisé en fonction de la quotité de travail choisie) justifiant au moins un des critères suivants :
  - intervention pour au moins 120 h équivalent TD (ETD) en licence (240 h ETD pour les enseignants) hors équivalences de temps de service ;
  - intervention pour au moins 90 h (ETD) en L1 (180 h ETD pour les enseignants) hors équivalences de temps de service ;
  - implication importante dans l'organisation de l'enseignement en licence.
- Être produisant au cours des quatre dernières années. Cette dernière condition est dérogatoire pour tous les enseignants du second degré. Une dérogation peut être accordée aux enseignants-chercheurs non produisant démontrant une contribution à l'appui à la recherche (par la commission des primes PIR) ou une contribution exceptionnelle en cycle licence (par la commission des primes PIIP).

Période de référence relative à l'examen de l'éligibilité :

- Les 4 dernières années pour l'examen de la condition « être produisant » par la commission
- La dernière année universitaire pour l'examen du service d'enseignement complet

### 2. Modalités d'attribution

Cette prime est attribuée aux enseignants et aux enseignants-chercheurs par la commission d'attribution des PIL au vu d'un dossier.

Période de référence : 2 dernières années pour l'examen de l'investissement.

### 3. Composition de la commission d'attribution des PIL

La commission est composée de 22 membres titulaires représentés par les directeurs d'UFR et les responsables des départements de formation de licence ou leur représentant. Un suppléant est désigné pour chacun des titulaires. L'ensemble des titulaires et suppléants est paritaire en genre. Cette commission vérifie que les candidats ont les critères nécessaires mentionnés ci-dessus et que la qualité de leur travail et de leur investissement justifie l'attribution de la prime.

#### 4. Composition du dossier

- Situation administrative et affectation
- Fonction particulière exercée
- Tableau de service d'enseignement sur les 4 dernières années (déclaratif)
- Le CV détaillé
- Rapport détaillé d'activité en licence, master et doctorat
- Rapport d'activité de recherche
- Responsabilités pédagogiques et actions de coordination
- Activités d'encadrement

#### 5. Conditions suspensives

- Pour les personnels arrivés ou partant en cours d'année ou pour ceux travaillant à temps partiel, les conditions d'éligibilité comme le niveau des primes et indemnités sont déterminés *prorata temporis*.
- Ces primes ne sont pas ouvertes ou seront suspendues en cas de détachement, de délégation, de disponibilité et de congés parentaux, longue maladie et longue durée.

#### 6. Barème : 2 500 € par an, attribution pour 2 ans, sous réserve du maintien de l'investissement en licence

Paiement par trimestre de 625 € éventuellement proratisés en fonction de la quotité de travail.

#### 7. Périodicité : campagne annuelle

#### 8. Périodicité de paie : trimestriel du 1<sup>er</sup> octobre 2013 au 30 septembre 2015 pour la campagne 2012-2013

#### 9. Condition de versement

Plafond des 12 000 € : si le plafond des 12 000 € est atteint, il est nécessaire d'attendre la fin de la période d'attribution d'une autre prime pour verser la nouvelle.

#### 10. Conditions de recours

Tout personnel peut contester une décision relative à l'attribution d'une qui le concerne. Il doit le faire par écrit. Sa demande est reçue par la DRH qui lui fournit dans un premier temps les éléments dont elle dispose. Si l'agent souhaite contester la décision prise sur son dossier par la commission, le dossier est soumis pour expertise à une commission de recours issue de la commission formation et vie universitaire. La décision est prise par la CFVU réunie en formation restreinte.

## Le bilan 2014

### 1. Bilan financier des PIL versées en 2014

**La dépense 2014 s'établit à** 570 429,3 € qui correspondent aux PIL versées aux lauréats de la campagne 2013, les PIL du dernier trimestre 2013 (115 196,42 €) et des 4 trimestres 2014.

En année pleine, la dépense correspond à 187 attributions à 2 500€, 467 500€, sans tenir compte des proratisations éventuelles (temps partiel notamment).

La campagne 2014 attribue des PIL versées à compter de juin 2015.

### 2. Bilan des campagnes 2013 et 2014

|                                                                                                                                                                        | 2013                                                             | 2014                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| Période de référence :<br>Être produisant (4 dernières années)<br>Service d'enseignement complet<br>(dernière année)<br>Investissement en licence (2 dernières années) | 2009-2013<br>sept 2012-Août 2013<br>sept 2011-aout 2013          | 2010-2014<br>sept 2013-Août 2014<br>sept 2012-août 2014          |
| Dépôt de candidature                                                                                                                                                   | Décembre 2013-<br>Janvier 2014                                   | Novembre-<br>Décembre 2014                                       |
| Commissions d'attribution                                                                                                                                              | (experts extérieurs<br>pour PIR Février 2014)<br>Mars-Avril 2014 | (experts extérieurs<br>pour PIR Février Mars<br>2015) Avril 2015 |
| Conseil restreint                                                                                                                                                      | Fin avril 2014                                                   | Mai 2015                                                         |
| Versement                                                                                                                                                              | Juin 2014                                                        | Juin 2015                                                        |
| Nombre de candidatures                                                                                                                                                 | 194                                                              | 121                                                              |
| Nombre d'attributions                                                                                                                                                  | 187                                                              | 100                                                              |
| Taux de sélection                                                                                                                                                      | 96,4%                                                            | 82,6%                                                            |
| Ecart à la cible 2016: nombre<br>d'attributions (cible après la campagne<br>2016 : 400)                                                                                | $187/400=46,75\%$                                                | $(187+100)/400=71,75\%$                                          |
| Ecart à la cible 2016 après la campagne<br>2016 : montant en année pleine en k€<br>(cible après la campagne 2016 1 million<br>d'euros)                                 | $467,5/1\ 000=46,75\%$                                           | $717,5/1\ 000=71,75\%$                                           |

En 2014, 82,6% des candidatures ont été retenues. Tous les dossiers présentés par les PRAG PRCE ont été retenus. 18 dossiers présentés par des MC et 3 par des PU ont été rejetés.

### Répartition par grade et par sexe des candidats et bénéficiaires (campagne 2013/paye 2014)

|                              | Candidats |     |       | Bénéficiaires |       |       |
|------------------------------|-----------|-----|-------|---------------|-------|-------|
| GRADE                        | H         | F   | Total | H             | F     | Total |
| PU EX                        | 2         |     | 2     | 2             |       |       |
| PU.1CL.                      | 7         | 6   | 13    | 7             | 6     | 13    |
| PU.2CL.                      | 9         | 3   | 12    | 9             | 3     | 12    |
| MCF HC                       | 8         | 10  | 18    | 8             | 10    | 18    |
| MCF CN                       | 90        | 54  | 144   | 86            | 52    | 138   |
| PRAG HC                      |           |     |       |               |       |       |
| PRAG CN                      | 1         | 1   | 2     | 1             | 1     | 2     |
| PRCE HC                      | 1         |     | 1     |               |       |       |
| PRCE CLN                     | 1         | 1   | 2     | 1             | 1     | 2     |
| Total général                | 119       | 75  | 194   | 114           | 73    | 187   |
| Part de la population totale | 13%       | 15% | 14%   | 12%           | 15%   | 13%   |
| Taux de sélection            |           |     |       | 95,8%         | 97,3% | 96,4% |

La part de la population totale est calculée en divisant le nombre de candidats par les effectifs physiques fin 2013 (bilan de la politique sociale 2013 page 20, PR regroupé + MC regroupé + 2<sup>nd</sup> degré).

### Répartition par grade et par sexe des candidats et bénéficiaires (campagne 2014/paye 2015)

|                              | Candidats |     |       | Bénéficiaires |       |       |
|------------------------------|-----------|-----|-------|---------------|-------|-------|
| GRADE                        | H         | F   | Total | H             | F     | Total |
| PU EX                        | 1         |     | 1     |               |       |       |
| PU.1CL.                      | 4         | 1   | 5     | 3             | 1     | 4     |
| PU.2CL.                      | 6         | 2   | 8     | 5             | 2     | 7     |
| MCF HC                       | 6         | 5   | 11    | 6             | 4     | 10    |
| MCF CN                       | 53        | 34  | 87    | 44            | 26    | 70    |
| PRAG HC                      |           | 1   | 1     |               | 1     | 1     |
| PRAG CN                      |           | 6   | 6     |               | 6     | 6     |
| PRCE HC                      | 1         |     | 1     | 1             |       | 1     |
| PRCE CLN                     |           |     |       |               |       |       |
| Prof. EPS                    | 1         |     | 1     | 1             |       | 1     |
| Total général                | 72        | 49  | 121   | 60            | 40    | 100   |
| Part de la population totale | 8%        | 10% | 9%    | 7%            | 8%    | 7%    |
| Taux de sélection            |           |     |       | 83,3%         | 81,6% | 82,6% |

La part de la population totale est calculée en divisant le nombre de candidats par les effectifs physiques fin 2014 (bilan de la politique sociale 2014 page 19, PR regroupé + MC regroupé + 2<sup>nd</sup> degré).

## Composition de la commission PIL 2013

| UFR         | TITULAIRES                                |        | SUPPLEANTS                         |        |
|-------------|-------------------------------------------|--------|------------------------------------|--------|
|             | Nom                                       | Grade  | Nom                                | Grade  |
| 918         | SEGALEN Loïc                              | MCF    | SEBILO Mathieu                     | MCF    |
| 919         | <b>BERTHAUD Pierre-Yves<br/>Président</b> | PR     | ENCRENAZ TIPHENE<br>Emmanuelle     | MCF    |
| 925         | BOISSE Patrick                            | PR     | VOLIOTIS Valia                     | PR     |
| 926         | LAMBERT Jean-François                     | PR     | GUIANVARCH Dominique               | MCF    |
| 927         | VERGE Daniel                              | PR     | SERRADAS Patricia                  | PR     |
| 929         | LE DRET Hervé                             | PR     | GODLEWSKI Edwige                   | PR     |
| 933         | CHESNEAUX Jean Marie                      | PR     | COMTE Myriam                       | PR     |
| 937/938/939 | KLOAREG Bernard                           | PR     | XX                                 |        |
| 903 SGFI    | D'ARCO Philippe                           | PR     | LE CALLONNEC Laurence              | MCF    |
| 967         | CARRIE Alain                              | MCU-PH | MARCELIN HELIOT Anne-<br>Geneviève | MCU-PH |

| Département de<br>Formation                   | TITULAIRES        |       | SUPPLEANTS            |       |
|-----------------------------------------------|-------------------|-------|-----------------------|-------|
|                                               | Nom               | Grade | Nom                   | Grade |
| Licence<br>d'informatique                     | SIGAUD Olivier    | PR    | MOUNIER Isabelle      | MCF   |
| Licence de<br>mathématiques                   | KOELBLEN Laurent  | MCF   | GILLOT Sylvie         | MCF   |
| Licence de<br>mécanique et<br>d'électronique  | DUMONTET Hélène   | PR    | ROUSSEL Hélène        | PR    |
| Licence de physique                           | KIERLIK Edouard   | PR    | BOURSIER Corinne      | MCF   |
| Licence de chimie                             | PERNOT Hélène     | PR    | HERLEDAN Virginie     | MCF   |
| Licence de sciences<br>de la terre            | AGARD Philippe    | PR    | ROSENBERG Claudio     | PR    |
| Licence des sciences<br>du vivant             | BAUSERO Pedro     | PR    | CARNERO-DIAZ Eugénie  | MCF   |
| Licence des sciences<br>exactes et naturelles | GUETTET Catherine | MCF   | DELAIN Claire         | PRAG  |
| L1 Santé (Médecine)                           | AURENGO André     | PR    | XX                    |       |
| DCI (L1 Sciences)                             | MUSTAPHA Sami     | PR    | LE CALLONNEC Laurence | MCF   |

## Composition de la commission PIL 2014

| UFR         | TITULAIRES                       |        | SUPPLEANTS                     |        |
|-------------|----------------------------------|--------|--------------------------------|--------|
|             | Nom                              | Grade  | Nom                            | Grade  |
| 918         | SEGALEN Loïc                     | MCF    | SEBILO Mathieu                 | MCF    |
| 919         | <b>BERTHAUD Yves - Président</b> | PR     | ENCRENAZ TIPHENE Emmanuelle    | MCF    |
| 925         | KIERLIK Edouard                  | PR     | VOLIOTIS Valia                 | PR     |
| 926         | LAMBERT Jean-François            | PR     | GUIANVARCH Dominique           | MCF    |
| 927         | VERGE Daniel                     | PR     | SERRADAS-PACHECO Patricia      | PR     |
| 929         | LE DRET Hervé                    | PR     | GODLEWSKI Edwige               | PR     |
| 933         | CHESNEAUX Jean Marie             | PR     | COMTE Myriam                   | PR     |
| 937/938/939 | KLOAREG Bernard                  | PR     |                                |        |
| 903 SGFI    | D'ARCO Philippe                  | PR     | LE CALLONNEC Laurence          | MCF    |
| 967         | CARRIE Alain                     | MCU-PH | MARCELIN HELIOT Anne-Geneviève | MCU-PH |

| Département de Formation                   | TITULAIRES        |       | SUPPLEANTS                 |       |
|--------------------------------------------|-------------------|-------|----------------------------|-------|
|                                            | Nom               | Grade | Nom                        | Grade |
| Licence d'informatique                     | SIGAUD Olivier    | PR    | MOUNIER Isabelle           | MCF   |
| Licence de mathématiques                   | KOELBLEN Laurent  | MCF   | GILLOT Sylvie              | MCF   |
| Licence de mécanique et d'électronique     | DUMONTET Hélène   | PR    | ROUSSEL Hélène             | PR    |
| Licence de physique                        | PAYAN Sébastien   | PR    | BOURSIER Corinne           | MCF   |
| Licence de chimie                          | PERNOT Hélène     | PR    | HERLEDAN Virginie          | MCF   |
| Licence de sciences de la terre            | AGARD Philippe    | PR    | ROSENBERG Claudio          | PR    |
| Licence des sciences du vivant             | BAUSERO Pedro     | PR    | CARNERO-DIAZ Maria-Eugenia | MCF   |
| Licence des sciences exactes et naturelles | GUETTET Catherine | MCF   | DELAIN Claire              | PRCE  |
| DCI (L1 Sciences)                          | MUSTAPHA Sami     | PR    | LE CALLONNEC Laurence      | MCF   |

## FICHE : Prime d'investissement en recherche (PIR)

---

### Le cadre

En 2013, le régime des primes pour les enseignants et enseignants-chercheurs est modifié pour prendre en compte les priorités du projet d'établissement voté par le CA. A cet effet, la prime pour reconnaître l'investissement en recherche (PIR) associé à l'exécution du temps de service en formation, est reconduite avec quelques changements de modalités.

### **1. Critères d'éligibilité**

La PIR peut être attribuée aux enseignants et aux enseignants-chercheurs produisant et remplissant les conditions suivantes :

- faire un service complet en formation (charges et décharges comprises / les temps partiels à 80 % sont éligibles)
- faire sa recherche dans un laboratoire au contrat de l'UPMC
- publier sous une adresse UPMC

Période de référence relative à l'examen de l'éligibilité :

Les 4 dernières années pour l'examen de la condition « être produisant » par la commission  
La dernière année universitaire pour l'examen du service d'enseignement complet.

### **2. Modalités d'attribution**

La PIR est attribuée par une commission instituée pour chacun des pôles, au vu d'un dossier préalablement évalué par des experts extérieurs à l'Établissement.

Ces experts répartissent les candidats en 3 catégories (A : le dossier est éligible à l'attribution d'une PIR niveau 2 ; B : le dossier est éligible à l'attribution d'une PIR niveau 1 ; C : le dossier n'est pas éligible à l'attribution d'une PIR) et les classent dans chaque catégorie.

Période de référence : 4 dernières années pour l'examen de l'investissement

### **3. Composition de la commission d'attribution des PIR**

Pour l'attribution de la PIR, une commission, paritaire en genre et en professeurs/maîtres de conférence, est instituée pour chacun des 4 pôles. Pour les collègues impliqués dans des travaux de recherche hors pôle, une 5<sup>ème</sup> commission est mise en place en faisant appel à certains membres des 4 commissions et à des collègues d'autres établissements membres par exemple de Sorbonne Université. Chacune des 4 commissions compte 12 membres qui représentent la diversité de l'université : 6 ou 7 enseignants-chercheurs désignés par la commission « recherche » du Conseil académique, 5 ou 6 enseignants-chercheurs proposés par les directeurs de composantes concernés par le pôle parmi les élus des conseils centraux ou de ces composantes. Pour chaque commission, une liste complémentaire est constituée sur les mêmes bases pour que ses membres puissent se substituer aux membres en situation de conflit d'intérêt.

#### **4. La composition du dossier**

- Situation administrative et unité de recherche
- Fonction particulière exercée au moment du dépôt de dossier
- Nombre d'heures d'enseignements (équivalent TD) effectuées les 4 dernières années (déclaratif).
- Les publications considérées comme les plus significatives sur l'ensemble de la carrière
- Présentation des principaux enseignements et action pédagogique sur les 4 dernières années
- Le CV détaillé
- Encadrement et formation par la recherche sur les 4 dernières années

#### **5. Conditions suspensives**

La prime PIR n'est pas versée aux enseignants-chercheurs hospitalo-universitaires, aux maîtres de conférences, professeurs agrégés ou certifiés débutants recrutés à l'UPMC depuis moins de deux ans.

Pour les personnels arrivés ou partant en cours d'année ou pour ceux travaillant à temps partiel, les conditions d'éligibilité comme le niveau des primes et indemnités sont déterminés *prorata temporis*.

La prime est suspendue pendant les détachements, les disponibilités, les congés parentaux, de longue maladie ou de longue durée

**6. Barème :** 3 500€ (niveau 1) ou 7 000€ (niveau 2) par an, attribution pour 4 ans sous réserve du maintien de l'activité de recherche et du temps de service en formation.

Paiement par trimestre de 875€ ou 1 750 € éventuellement proratisés en fonction de la quotité de travail.

**7. Périodicité :** campagne annuelle

**8. Périodicité de paie :** trimestriel du 1<sup>er</sup> octobre 2013 au 30 septembre 2015 pour la campagne 2012-2013

#### **9. Condition de versement**

Plafond des 12 000€ : si le plafond des 12 000€ est atteint, il est nécessaire d'attendre la fin d'une prime pour verser la nouvelle.

#### **10. Conditions de recours**

Tout personnel peut contester une décision relative à l'attribution d'une qui le concerne. Il doit le faire par écrit. Sa demande est reçue par la DRH qui lui fournit dans un premier temps les éléments dont elle dispose.

Si l'agent souhaite contester la décision prise sur son dossier par la commission, le dossier est soumis pour expertise à une commission de recours issue de la commission recherche.

La décision est prise par la commission recherche réunie en formation restreinte.

**Le bilan 2014**

**1. Bilan financier des PIR versées en 2014 (campagne 2013)**

La dépense 2014 s'établit à 2 858 478,72 € Elle finance les PIR du dernier trimestre 2013 et des 4 trimestres 2014. La campagne 2014 attribue des primes versées qui sont versées à compter de juin 2015.

**2. Bilan des campagnes de PIR 2013 et 2014**

|                                                                                                                   | <b>2013</b>                                                | <b>2014</b>                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| Période de référence :<br>Être produisant (4 dernières années)<br>Service d'enseignement complet (dernière année) | 2009-2013<br>sept 2012-Août 2013                           | 2010-2014<br>sept 2013-Août 2014                          |
| Dépôt de candidature                                                                                              | Décembre 2013-<br>Janvier 2014                             | Novembre-<br>Décembre 2014                                |
| Commissions d'attribution                                                                                         | experts extérieurs<br>pour PIR Février Mars-<br>Avril 2014 | experts extérieurs<br>pour PIR Février Mars<br>Avril 2015 |
| Conseil restreint                                                                                                 | Fin avril 2014                                             | Mai 2015                                                  |
| Versement                                                                                                         | Juin 2014                                                  | Juin 2015                                                 |
| Nombre de candidatures                                                                                            | 261                                                        | 199                                                       |
| Nombre d'attributions                                                                                             | 179                                                        | 127                                                       |
| Taux de sélection                                                                                                 | 68,6%                                                      | 63,8%                                                     |

A l'issue de la campagne 2013, 11 candidats ont demandé à avoir un retour sur leur évaluation et 7 candidats ont déposé un recours. Les 7 recours ont été rejetés.

## Répartition par grade et par sexe des candidats et bénéficiaires (campagnes et 2014)

|                              | 2013      |     |       |               |       |       | 2014      |     |       |               |       |       |
|------------------------------|-----------|-----|-------|---------------|-------|-------|-----------|-----|-------|---------------|-------|-------|
|                              | Candidats |     |       | Bénéficiaires |       |       | Candidats |     |       | Bénéficiaires |       |       |
| Pôle - Corps                 | H         | F   | Total | H             | F     | Total | H         | F   | Total | H             | F     | Total |
| Hors pôle                    | 3         | 2   | 5     | 2             | 1     | 3     | 1         | 1   | 2     |               | 1     | 1     |
| MCF                          | 1         | 2   | 3     |               | 1     | 1     | 1         | 1   | 2     |               | 1     | 1     |
| PR                           | 2         |     | 2     | 2             |       | 2     |           |     |       |               |       |       |
| Pôle 1                       | 74        | 14  | 88    | 54            | 9     | 63    | 47        | 9   | 56    | 32            | 7     | 39    |
| MCF                          | 41        | 10  | 51    | 29            | 5     | 34    | 24        | 6   | 30    | 11            | 4     | 15    |
| PR                           | 33        | 4   | 37    | 25            | 4     | 29    | 23        | 3   | 26    | 21            | 3     | 24    |
| Pôle 2                       | 65        | 20  | 85    | 48            | 11    | 59    | 45        | 22  | 67    | 28            | 16    | 44    |
| MCF                          | 42        | 14  | 56    | 28            | 7     | 35    | 34        | 14  | 48    | 20            | 10    | 30    |
| PR                           | 23        | 6   | 29    | 20            | 4     | 24    | 11        | 8   | 19    | 8             | 6     | 14    |
| Pôle 3                       | 23        | 8   | 31    | 16            | 4     | 20    | 21        | 7   | 28    | 13            | 5     | 18    |
| MCF                          | 13        | 8   | 21    | 9             | 4     | 13    | 14        | 6   | 20    | 10            | 4     | 14    |
| PR                           | 10        |     | 10    | 7             |       | 7     | 7         | 1   | 8     | 3             | 1     | 4     |
| Pôle 4                       | 34        | 18  | 52    | 24            | 10    | 34    | 24        | 22  | 46    | 16            | 9     | 25    |
| MCF                          | 15        | 13  | 28    | 10            | 6     | 16    | 11        | 16  | 27    | 4             | 6     | 10    |
| PR                           | 19        | 5   | 24    | 14            | 4     | 18    | 13        | 6   | 19    | 12            | 3     | 15    |
| Total général                | 199       | 62  | 261   | 144           | 35    | 179   | 138       | 61  | 199   | 89            | 38    | 127   |
| Part de la population totale | 21%       | 13% | 18%   | 15%           | 7%    | 13%   | 15%       | 13% | 14%   | 10%           | 8%    | 9%    |
| Taux de sélection MCF        |           |     |       | 67,9%         | 48,9% | 62,3% |           |     |       | 53,6%         | 58,1% | 55,1% |
| Taux de sélection PR         |           |     |       | 78,2%         | 80,0% | 78,4% |           |     |       | 81,5%         | 72,2% | 79,2% |
| Taux de sélection général    |           |     |       | 72,4%         | 56,5% | 68,6% |           |     |       | 64,5%         | 62,3% | 63,8% |

## Répartition par niveaux de prime et par sexe des bénéficiaires

|        | 2013 |      |       | 2014 |      |       | Campagnes 2013 et 2014 |      |       |
|--------|------|------|-------|------|------|-------|------------------------|------|-------|
|        | 3500 | 7000 | Total | 3500 | 7000 | Total | 3500                   | 7000 | Total |
| Femmes | 26   | 9    | 35    | 34   | 4    | 38    | 60                     | 13   | 73    |
| Hommes | 109  | 35   | 144   | 59   | 30   | 89    | 168                    | 65   | 233   |
| Total  | 135  | 44   | 179   | 93   | 34   | 127   | 228                    | 78   | 306   |

|        | Campagnes 2013 et 2014 |      |       |
|--------|------------------------|------|-------|
|        | 3500                   | 7000 | Total |
| Femmes | 82%                    | 18%  | 100%  |
| Hommes | 72%                    | 28%  | 100%  |
| Total  | 75%                    | 25%  | 100%  |

## Composition des commissions PIR 2013

| Pôle                                                                            | UFR         | Titulaires                                        |           | Suppléants                           |           |
|---------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------|-----------|
|                                                                                 |             | Nom                                               | Grade     | Nom                                  | Grade     |
| 1                                                                               | 919         | DOUCET Anne                                       | PR        | KANT Jean-Daniel                     | MCF       |
|                                                                                 |             | GANASCIA Jean Gabriel                             | PR        | FERNANDES Amancio                    | MCF       |
|                                                                                 |             | BENALI Habib                                      | DR Inserm | DARCES Muriel                        | MCF       |
|                                                                                 | 929         | TRELAT Emmanuel                                   | PR        | KLOPP Frédéric                       | PR        |
|                                                                                 |             | GUILLOUX Agathe                                   | MCF       | ANTON Ramona                         | MCF       |
| 2                                                                               | 925         | TIGNON Jérôme                                     | PR        | ROUSSE Gwenaëlle                     | MCF       |
|                                                                                 |             | PETRINI Michela                                   | PR        | KIERLIK Edouard                      | PR        |
|                                                                                 |             | BRIANT Tristan                                    | MCF       | BONNEAU Stéphanie                    | MCF       |
|                                                                                 | 926         | SAGAN Sandrine                                    | DR CNRS   | TRINCAZ-DUVOID<br>Sophie (titulaire) | MCF       |
|                                                                                 |             | DEVILLIERS Didier                                 | PR        | ROLLET Anne-Laure                    | CR CNRS   |
|                                                                                 |             | CHANEAC Corinne                                   | PR        | GAILLON Laurent                      | MCF       |
| 3                                                                               | 918         | LACOMBE Olivier                                   | PR        | REJIBA Fayçal                        | MCF       |
|                                                                                 |             | ZEITLIN Vladimir                                  | PR        | SPIGA Aymeric                        | MCF       |
|                                                                                 |             | AUDEBERT Fabienne                                 | MCF       | LALOI David                          | MCF       |
|                                                                                 |             | DESMARES Delphine                                 | MCF       | SEGALEN Loïc                         | MCF       |
|                                                                                 | 937/938/939 | DESTOMBE Christophe<br>(937)                      | PR        | BAUDART Julia (938)                  | MCF       |
| 4                                                                               | 927         | EL AMRI Chahrazade                                | MCF       | GARNIER Sophie                       | MCF       |
|                                                                                 |             | BEREZIAT Véronique                                | MCF       | XX                                   |           |
|                                                                                 | 967         | FONTAINE Bertrand                                 | PUPH      | CLEMENT Annick                       | PUPH      |
|                                                                                 |             | AMSELEM Serge                                     | PUPH      | CLEMENT Karine                       | PUPH      |
|                                                                                 | 937/938/939 | BARREAU Carine (939)                              | MCF       | CORMIER Patrick (937)                | PR        |
| EC ou E<br>nommés par la<br>Commission<br>Recherche du<br>Conseil<br>Académique | Pôle        | Titulaires                                        |           | Suppléants                           |           |
|                                                                                 |             | Nom                                               | Grade     | Nom                                  | Grade     |
|                                                                                 | 1           | COHEN Albert                                      | PR        | THOMAS Gaël                          | MCF       |
|                                                                                 |             | COULOUVRAT François                               | PR        | MEZARD Ariane                        | PR        |
|                                                                                 |             | DRUAULT Philippe                                  | MCF       | MAURINI Corrado                      | MCF       |
|                                                                                 |             | GODEFROY Gilles                                   | DR        | ZAMBOTTI Lorenzo                     | PR        |
|                                                                                 |             | LEGROS Guillaume                                  | MCF       | HALIYO Sinan                         | MCF       |
|                                                                                 |             | MEYER Olivier                                     | MCF       | DAVID Sinnou                         | PR        |
|                                                                                 |             | <b>SENS Pierre - Président<br/>pôle 1</b>         | PR        | ASSAYAG Gérard                       | DR        |
|                                                                                 | 2           | <b>AUBERT Corinne -<br/>Présidente pôle 2</b>     | DR        | BARBI Maria                          | MCF       |
|                                                                                 |             | BABONNEAU Florence                                | DR        | BLANCHARD Juliette                   | CR        |
|                                                                                 |             | BOVE Livia                                        | MCF       | SALANNE Mathieu<br>(titulaire)       | MCF       |
|                                                                                 |             | PAIN Reynald                                      | DR        | ISARE Benjamin                       | MCF       |
|                                                                                 |             | BOISSE Patrick (suppléant)                        | PR        | PARISEL Olivier                      | DR        |
|                                                                                 |             | PAILLERET Alain<br>(suppléant)                    | MCF       | STEHLE Chantal                       | DR        |
|                                                                                 |             | BUREAU Hélène                                     | MCF       | AGARD Philippe                       | PR        |
|                                                                                 | 3           | DERENNE Sylvie                                    | DR        | CHEPFER Hélène                       | PR        |
|                                                                                 |             | <b>EYMARD Laurence -<br/>Présidente pôle 3</b>    | DR        | FLAMANT Cyrille                      | DR        |
|                                                                                 |             | HOUSAIS Marie-Noëlle                              | DR        | JULLIARD Romain                      | MCF ou PR |
|                                                                                 |             | MAIBECHE Martine                                  | PR        | LABROUSSE Loïc                       | MCF       |
|                                                                                 |             | MOLET Mathieu                                     | MCF       | ONA-NGUEMA Georges                   | MCF       |
|                                                                                 |             | VIGNE Régine                                      | PR        | XX                                   |           |
|                                                                                 | 4           | BALSE Elise                                       | MCF       | BENOLIEL Jean-Jacques                | MCUPH     |
|                                                                                 |             | CAPEAU Jacqueline                                 | PUPH      | CHAMBON Jean<br>Philippe             | MCF       |
|                                                                                 |             | DUPREZ Delphine                                   | DR        | KAPPELER Laurent                     | CR        |
|                                                                                 |             | LEYMARIE Juliette                                 | MCF       | LETURQUE Armelle                     | DR        |
|                                                                                 |             | <b>LUBETZKI Catherine -<br/>Présidente pôle 4</b> | PUPH      | ROCHEFORT Christelle                 | MCF       |
|                                                                                 |             | MARCELIN HELIOT Anne<br>Geneviève                 | MCUPH     | SHERRARD Rachel                      | PR        |
|                                                                                 |             | TRITSCH Danièle                                   | PR        | SOARES Sylvia                        | MCF       |

## Composition des commissions PIR 2014

| Pôle | UFR                                                              | Titulaires                            |         | Suppléants              |           |
|------|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------|-------------------------|-----------|
|      |                                                                  | Nom                                   | Grade   | Nom                     | Grade     |
| 1    | 919                                                              | DOUCET Anne                           | PR      | MAURINI Corrado         | MCF       |
|      |                                                                  | KANT Jean-Daniel                      | MCF     | BENALI Habib            | DR Inserm |
|      |                                                                  | ENCRENAZ Emmanuelle                   | MCF     | FERNANDES Amancio       | MCF       |
|      |                                                                  | DARCES Muriel                         | MCF     |                         |           |
|      | 929                                                              | TRELAT Emmanuel                       | PR      | EYNARD-BONTEMPS Hélène  | MCF       |
|      |                                                                  | GUILLOUX Agathe                       | MCF     | ZAMBOTTI Lorenzo        | PR        |
|      | EC ou E nommés par la Commission Recherche du Conseil Académique | SENS Pierre - Président pôle 1        | PR      | BERGERON Nicolas        | PR        |
|      |                                                                  | HALIYO Sinan                          | MCF     | BOUTILLIER Cédric       | MCF       |
|      |                                                                  | DUBRUNFAUT Olivier                    | MCF     | COULOUVRAT François     | DR        |
|      |                                                                  | DUQUESNE Thomas (co-Présidence)       | PR      | LEGROS Guillaume        | MCF       |
|      |                                                                  | ITENBERG Ilia                         | PR      | SOPENA JULIEN           | MCF       |
|      |                                                                  | LAGREE Pierre-Yves                    | DR      | SOU Géraard             | MCF       |
|      |                                                                  | MORIER-GENOUD Sophiz                  | MCF     | ASSAYAG Gérard          | DR        |
|      |                                                                  | VINCENTI Angela                       | MCF     |                         |           |
| 2    | 925                                                              | SAITTA A. Marco (co-Présidence)       | PR      | BRIANT Tristan          | MCF       |
|      |                                                                  | BOVE Livia                            | MCF     | KIERLIK Edouard         | PR        |
|      |                                                                  | FOUCHET Thierry                       | MCF     | BONNEAU Stéphanie       | MCF       |
|      |                                                                  |                                       |         | VOLIOTIS Valia          | PR        |
|      | 926                                                              | LAMBERT Jean-François                 | PR      | HUET François           | PR        |
|      |                                                                  | ROCHUT Sophie                         | MCF     | SAGAN Sandrine          | DR CRNS   |
|      |                                                                  | ROLLET Anne-Laure                     | CR CNRS |                         |           |
|      | EC ou E nommés par la Commission Recherche du Conseil Académique | CORADIN Thibaud - Président pôle 2    | DR      | CATALAYUD Monica        | MCF       |
|      |                                                                  | RICONDA Caterina                      | MCF     | CARNIATO Stéphane       | PR        |
|      |                                                                  | AUBERT Corinne                        | DR CRNS | CASSAN Arnaud           | MCF       |
|      |                                                                  | PANTOUSIER Nadège                     | MCF     | CUGLIANDOLO Leticia     | PR        |
|      |                                                                  | TIGNON Jérôme                         | PR      | LE SAUX Thomas          | MCF       |
|      |                                                                  | PETRINI-MERZAGORA Michela             | PR      | ZINS Emilie Laure       | MCF       |
|      |                                                                  |                                       |         |                         |           |
|      |                                                                  |                                       |         |                         |           |
| 3    | 918 937/938/939                                                  | LALOI David                           | MCF     | BAUDIN François         | PR        |
|      |                                                                  | VIGNES LEBBE Régine                   | PR      | SPIGA Aymeric           | MCF       |
|      |                                                                  | LELOUP Julie                          | MCF     | FRANTZ Adrien           | MCF       |
|      |                                                                  | SEGALEM Loïc                          | MCF     | MORIN Guillaume         | DR        |
|      |                                                                  | DESMARES Delphine                     | MCF     | STEMMAN Lars            | PR        |
|      | EC ou E nommés par la Commission Recherche du Conseil Académique | DUPERRON Sébastien - Président pôle 3 | MC      | BAUDART-LENFANT Julia   | MC        |
|      |                                                                  | DERENNE Sylvie                        | DR      | DE RAFELIS Marc         | MC        |
|      |                                                                  | EYMARD Laurence (co-Présidence)       | DR      | GUERIN Roger            | PR        |
|      |                                                                  | FLAMANT Cyrille                       | DR      | JULLIARD Romain         | PR        |
|      |                                                                  | DESTOMBE Christophe (937)             | PR      | MAIBECHE-COISNE Martine | PR        |
|      |                                                                  | AUDEBERT Fabienne                     | MC      | LALLIER François        | PR        |
|      |                                                                  | SANLOUP Chrystèle                     | PR      | HOUSAIS Marie-Noëlle    | MC        |
|      |                                                                  |                                       |         |                         |           |
| 4    | 927                                                              | VERGÉ Daniel                          | PR      | ROCHEFORT Christelle    | MCF       |
|      |                                                                  | BETUNG Sandrine                       | MCF     | LETURQUE Armelle        | DR        |
|      |                                                                  | DA COSTA Marco                        | MCF     | PERONNET Frédérique     | DR        |
|      |                                                                  | SHERRARD Rachel                       | PR      |                         |           |
|      | 967                                                              | FONTAINE Romain                       | MCF     | FONTAINE Bertrand       | PUPH      |
|      |                                                                  | MARCELIN HELIOT Anne Geneviève        | MCUPH   | BENOLIEL Jean-Jacques   | MCUPH     |
|      |                                                                  |                                       |         | GARNIER Sophie          | MCF       |
|      | EC ou E nommés par la Commission Recherche du Conseil Académique | CHEDOTAL Alain - Président pôle 4     | DR      | BALSE Elise             | MCF       |
|      |                                                                  | AUCOUTURIER Pierre                    | PUPH    | BARREAU Carine          | MCF       |
|      |                                                                  | CAPEAU Jacqueline (co-Présidence)     | PUPH    | BERENBAUM Francis       | PUPH      |
|      |                                                                  | DUPREZ Delphine                       | DR      | LE ROUZIC Philippe      | MCF       |
|      |                                                                  | MOULY Vincent                         | DR      | CLEMENT Annick          | PUPH      |
|      |                                                                  | STANKOFF Bruno                        | PUPH    | ZALC Boris              | DR        |

## FICHE : Primes statutaires catégorie C

### Le cadre

#### 1- Rappel de la politique indemnitaire UPMC 2013-2015 en faveur des agents de catégorie C

Référence :

- Article L954-2 du Code de l'éducation
- Décret n°2002-61 du 14 janvier 2002 relatif à l'indemnité d'administration et de technicité modifié
- Décret n°86-1170 du 30 octobre 1986 fixant le régime de participation à la recherche scientifique des ingénieurs et personnels techniques du ministère de l'éducation nationale modifié
- Note pour le CA du 28 octobre 2013 portant sur la révision des régimes indemnitaires à l'UPMC votée le 28 octobre 2013 ;
- Note pour le CA de décembre 2013 portant sur une modification de la politique indemnitaire passée au CA

Dans le cadre de la politique indemnitaire de l'UPMC concernant les agents titulaires de catégorie C, le Conseil d'Administration a adopté une révision des primes statutaires de ces agents entre 2013 et 2015. Cette mesure a pour objectif, la revalorisation du taux UPMC des catégories C, en faisant en sorte que le niveau des primes statutaires attribuées aux personnels non bénéficiaires d'une PEFR corresponde à compter de l'année 2015 au taux 5.

Cette mesure précède l'ensemble des mesures gouvernementales relatives aux catégories C

- Février 2014 : Nouvel espace statutaire
- Décembre 2014 : indemnités exceptionnelles de 100 €. Cette indemnité complémentaire est versée dans le respect des plafonds réglementaires des PPRS, IAT en référence au corps et grade de chaque agent.
- Au 1er janvier 2015, l'ensemble des échelons des échelles 3 à 6 sont revalorisés de 5 points d'indice majoré.

#### 2- Effectifs de catégorie C à l'UPMC : filières, corps, grade, échelle

|           | AENES                                          | ITRF                                       | BIB                                 |
|-----------|------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------|
| Echelle 6 | Adjoint administratif principal de 1ère classe | Adjoint technique principal de 1ère classe | Magasinier principal de 1ère classe |
| Echelle 5 | Adjoint administratif principal de 2ème classe | Adjoint technique principal de 2ème classe | Magasinier principal de 2ème classe |
| Echelle 4 | Adjoint administratif 1ère classe (ADJAENES 1) | Adjoint technique 1ère classe              | Magasinier 1ère classe              |
| Echelle 3 | Adjoint administratif 2ème classe (ADJAENES 2) | Adjoint technique 2ème classe              | Magasinier 2ème classe              |

#### Effectifs en personnes physiques au 31 décembre (source : bilan social)

|      | AENES | ITRF | BIB | Catégorie C |
|------|-------|------|-----|-------------|
| 2012 | 150   | 637  | 34  | 821         |
| 2013 | 136   | 638  | 34  | 808         |
| 2014 | 126   | 599  | 36  | 761         |

## Les primes statutaires

### 1 – L'indemnité d'administration et de technicité (IAT)

L'indemnité d'administration et de technicité (IAT) est versée aux agents des filières AENES et Bibliothèques. Le montant moyen de l'indemnité est calculé par application à un montant de référence annuel, d'un coefficient multiplicateur compris entre 1 et 8. Ce montant de référence annuel est indexé sur la valeur du point fonction publique.

Les montants de référence annuels de l'indemnité d'administration et de technicité sont fixés par grade conformément au tableau ci-dessous.

| Grades                                       | Montants de référence<br>En euros (valeur annuelle du point actuelle 55.5635€) | Coefficient maximal réglementaire (8)<br>Montant maximum réglementaire (arrondi à l'euro) |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| Agents de catégorie C rémunérés en échelle 3 | 449,31                                                                         | 3 594                                                                                     |
| Agents de catégorie C rémunérés en échelle 4 | 464,30                                                                         | 3 714                                                                                     |
| Agents de catégorie C rémunérés en échelle 5 | 469,67                                                                         | 3 757                                                                                     |
| Agents de catégorie C rémunérés en échelle 6 | 490,04                                                                         | 3 920                                                                                     |
| Agents du premier grade de la catégorie B    | 588,69                                                                         | 4 710                                                                                     |

L'objectif est d'appliquer un taux 5 (IAT) aux primes statutaires attribuées aux personnels non bénéficiaires d'une PEFR. Le coefficient passe de 3,74 en 2012 à 4,17 en 2013, 4,56 pour 2014, puis 5 à compter du 1er janvier 2015.

### 2 – PPRS

Le décret n°2002-69 du 15 janvier 2002 fixe le régime de la prime de participation à la recherche scientifique dans certains établissements publics à caractère scientifique et technologique. Le taux moyen de la prime de participation à la recherche scientifique susceptible d'être attribuée est fixé, par application de pourcentages à l'indice de référence figurant au même tableau :

| Libellé taux                                                | Indice de référence | Traitement de référence | Taux | Montants   |
|-------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------|------|------------|
| Adjoints techniques principaux de recherche et de formation | 260                 | 14 446,51 €             | 8%   | 1 155,72 € |
| Adjoints techniques de recherche et de formation            | 260                 | 14 446,51 €             | 8%   | 1 155,72 € |

Les montants versés à l'UPMC en 2014 sont fonction du grade et du poste selon qu'il est ou n'est pas coté à la PEFR.

| Libellé taux                                                 | Montants annuels pour les agents sans PEFR | Montants annuels pour les agents avec PEFR |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------|
| Adjointes techniques principaux de recherche et de formation | 2 234,52 €                                 | 1 832,71 €                                 |
| Adjointes techniques de recherche et de formation            | 2 117,22 €                                 | 1 727,88 €                                 |

### Bilan 2014

|                                                 | 2012                                   | 2013    | 2014                               | Cible 2015 | Taux de réalisation de l'objectif |
|-------------------------------------------------|----------------------------------------|---------|------------------------------------|------------|-----------------------------------|
| Primes statutaires (IAT+PPRS)                   | 1 463 k€<br>1 460 k€ hors rappels 2011 | 1 361k€ | 1748k€<br>1736k€ hors rappels 2013 | 1 811k€    | 95.9%                             |
| IAT                                             | 313 k€                                 | 273k€   | 324k€<br>322k€ hors rappels 2013   |            |                                   |
| PPRS                                            | 1 150 k€<br>1147 k€ hors rappels 2011  | 1 088k€ | 1 424k€<br>1414 hors rappels 2013  |            |                                   |
| Effectifs catégorie C (fin décembre de l'année) | 821                                    | 808     | 761                                |            |                                   |

Les primes statutaires de catégorie C ont augmenté de 276 k€, passant de 1 460 k€ en 2012 à 1 736 k€ en 2014. Sur cette même période les effectifs sont passés de 873 agents en décembre 2011 à 761 fin 2014.

Cette augmentation s'explique pour l'essentiel par la politique de revalorisation indemnitaire de l'UPMC et pour partie par le versement en décembre 2014 de l'indemnité exceptionnelle annuelle de 100 € par agent.

|                         | AENES  | ITRF   | BIB   | Catégorie C |
|-------------------------|--------|--------|-------|-------------|
|                         | IAT    | PPRS   | IAT   |             |
| Nombre de bénéficiaires | 121    | 578    | 34    | 733         |
| Montants                | 12 100 | 57 800 | 3 400 | 73 300€     |

## FICHE : Prime d'Exercice de Fonctions et de Responsabilités (PEFR)

### Le cadre

La Prime d'Exercice des Responsabilités (PER) a été créée par la délibération du CA en date du 19 octobre 2009. Elle a pour objet de valoriser l'exercice des fonctions impliquant des responsabilités d'encadrement, une expertise ou une technicité particulière.

Le 28 octobre 2013, le CA a décidé de transformer la PER en prime d'exercice de fonctions et de responsabilités (PEFR) et de réviser la cotation des postes.

#### 1. Conditions d'éligibilité

Peuvent prétendre à la PEFR les agents titulaires BIATSS affectés sur un poste comportant des fonctions d'encadrement, d'expertise ou de technicité particulières identifiées. Elle est exclusive de la PFI.

#### 2. Conditions suspensives

La prime est suspendue pendant les détachements, les mises en disponibilité, les congés de longue durée et réduite à 50% à/c de 90 jours de congé maladie ordinaire.

#### 3. Barème

| Niveau de maîtrise des compétences cibles | Complexité environnement de travail | Montants annuels |
|-------------------------------------------|-------------------------------------|------------------|
| 6 et 5                                    | médian                              | 700€             |
|                                           | difficile                           | 875€             |
|                                           | complexe                            | 1 050€           |
| 4 et 3                                    | simple                              | 2 100€           |
|                                           | médian                              | 2 600€           |
|                                           | difficile                           | 3 400€           |
|                                           | complexe                            | 4 200€           |
| 2 et 1                                    | médian                              | 4 300€           |
|                                           | difficile                           | 5 600€           |
|                                           | complexe                            | 7 000€           |

L'appréciation des différents critères s'appuie sur des référentiels métier élaborés par des groupes d'expert couvrant les différents types de structure et de fonction.

#### 4. Période de référence (celle sur laquelle l'éligibilité est examinée) :

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2014 pour les demandes ayant été adressées à la DRH avant le 30 septembre 2014, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2015 pour les autres.

**5. Périodicité :** une commission trimestrielle

**6. Périodicité de paie :** versement mensuel

## Le bilan 2014

### **1. Bilan financier des PEFR versées en 2013 et 2014**

PEFR versée en 2013 : 1 185 549,6 €

PEFR versée en 2014 : 1 186 692,47 €

### **2. Bilan des dernières campagnes PEFR**

| Indicateurs                                                      | Octobre 2014                                                                                                                  | Février 2015                                                                             | Mars 2015                                                                                                                                                         | Juin 2015                                                                               |
|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| Période de référence                                             | 2014                                                                                                                          | 2014-2015                                                                                | 2015                                                                                                                                                              | 2015                                                                                    |
| Commissions d'attribution :<br>DGS+DRH+<br>Experts BAP           | 24/10/2014                                                                                                                    | 05/02/2015                                                                               | 05/03/2015                                                                                                                                                        | 11/06/2015                                                                              |
| Nombre de demandes<br>C = Nouvelles cotations<br>R = Recotations | 105<br>C = 67<br>R = 38                                                                                                       | 128<br>C = 68<br>R = 60                                                                  | 209<br>C = 112<br>R = 97                                                                                                                                          | 66<br>C = 10<br>R = 56                                                                  |
| Nombre d'attributions<br>Source = arrêtés de primes              | 75<br>C = 50<br>R = 25                                                                                                        | 62<br>C = 47<br>R = 15                                                                   | 127<br>C = 87<br>R = 40                                                                                                                                           | 36<br>C = 8<br>R = 28                                                                   |
| Taux d'attribution                                               | 71,4%                                                                                                                         | 48,4%                                                                                    | 60,8%                                                                                                                                                             | 54,5%                                                                                   |
| Dates d'effet                                                    | 01/01/14 : 62<br>15/03/14 : 1<br>01/06/14 : 1<br>27/06/14 : 1<br>01/07/14 : 1<br>01/09/14 : 7<br>01/10/14 : 1<br>01/01/15 : 1 | 01/01/2014 : 11<br>01/09/2014 : 1<br>01/10/2014 : 2<br>01/01/2015 : 47<br>01/02/2015 : 1 | 01/01/2014 : 12<br>01/03/2014 : 1<br>26/03/2014 : 1<br>01/09/2014 : 3<br>11/09/2014 : 1<br>15/11/2014 : 1<br>15/12/2014 : 1<br>01/01/2015 : 104<br>01/06/2015 : 3 | 01/01/2015 : 32<br>16/02/2015 : 1<br>01/04/2015 : 1<br>01/07/2015 : 1<br>01/08/2015 : 1 |
| Mois de versement                                                | Décembre 2014                                                                                                                 | Mai 2015                                                                                 | Juin 2015                                                                                                                                                         | Août 2015                                                                               |

### 3. Bilan en décembre 2014

#### Proportion de bénéficiaires de chaque sexe

|                                   | Hommes | Femmes | Total |
|-----------------------------------|--------|--------|-------|
| Nb bénéficiaires                  | 298    | 590    | 888   |
| Effectifs                         | 664    | 1037   | 1701  |
| Part des agents touchant une PEFR | 45%    | 57%    | 52%   |

En paye de décembre 2014, 888 agents ont touché de la PEFR. Ceci ne prend pas en compte l'effet des commissions de février, mars, juin 2015 et en particulier les attributions 2015 au titre de 2014.

#### Proportion de bénéficiaires par catégorie Fonction publique en décembre 2014

|                                   | A   | B   | C   | Total |
|-----------------------------------|-----|-----|-----|-------|
| Nb bénéficiaires                  | 299 | 350 | 239 | 888   |
| Effectifs biatss titulaires       | 463 | 477 | 761 | 1701  |
| Part des agents touchant une PEFR | 65% | 73% | 31% | 52%   |

#### Proportion de bénéficiaires par filière et bap en décembre 2014

| Filière                           | AENES | SOC  | BIB | ITRF |     |     |     |     |     |     |     |      | Ensemble BIATSS |
|-----------------------------------|-------|------|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----------------|
|                                   |       |      |     | A    | B   | C   | D   | E   | F   | G   | J   | ITRF |                 |
| Nb bénéficiaires                  | 150   | 2    | 69  | 133  | 49  | 50  | 2   | 12  | 31  | 103 | 287 | 667  | 888             |
| Effectifs                         | 192   | 2    | 106 | 249  | 77  | 83  | 3   | 107 | 56  | 382 | 444 | 1401 | 1701            |
| Part des agents touchant une PEFR | 78%   | 100% | 65% | 53%  | 64% | 60% | 67% | 11% | 55% | 27% | 65% | 48%  | 52%             |

La PEFR cote l'ensemble des branches d'activités professionnelles, mais dans des proportions variables. La part des agents de la BAP E touchant une PEFR est moindre, les agents touchent la PFI.

### Proportion de bénéficiaires par structure

La PEFR cote l'ensemble des structures.

| Lib structure           | Nb<br>bénéficiaires<br>(décembre) | Effectifs   | Proportion<br>de<br>bénéficiaires |
|-------------------------|-----------------------------------|-------------|-----------------------------------|
| 903 S.G.F.I.            | 19                                | 32          | 59,4%                             |
| 904 B.U.P.M.C.          | 81                                | 125         | 64,8%                             |
| DIRECT. SERV. CENTRX    | 256                               | 529         | 48,4%                             |
| FORMATION CONTINUE      | 9                                 | 25          | 36,0%                             |
| INST.FORM.DOCTORALE     | 17                                | 29          | 58,6%                             |
| PRESIDENCE              | 24                                | 32          | 75,0%                             |
| SERV. GENERAL TICE      | 6                                 | 25          | 24,0%                             |
| STRUCTURES HORS<br>UPMC | 1                                 | 4           | 25,0%                             |
| UFR 918                 | 39                                | 71          | 54,9%                             |
| UFR 919                 | 59                                | 90          | 65,6%                             |
| UFR 925                 | 42                                | 72          | 58,3%                             |
| UFR 926                 | 64                                | 126         | 50,8%                             |
| UFR 927                 | 100                               | 185         | 54,1%                             |
| UFR 929 dont CRBMC      | 26                                | 39          | 66,67%                            |
| UFR 967                 | 108                               | 207         | 52,2%                             |
| UI 933                  | 7                                 | 13          | 53,8%                             |
| UI 934                  |                                   |             |                                   |
| UI 936                  | 1                                 | 3           | 33,3%                             |
| UI 937                  | 2                                 | 6           | 33,3%                             |
| UI 938                  | 10                                | 20          | 50,0%                             |
| UI 939                  | 17                                | 38          | 44,7%                             |
| <b>Total général</b>    | <b>888</b>                        | <b>1701</b> | <b>52%</b>                        |

La proportion plus faible de bénéficiaires au SGTICE s'explique par la forte proportion d'agents de la BAP E dans cette structure.

## FICHE : Dotation individuelle d'accueil (DIA)

---

### Le cadre

En raison du faible niveau de la prime statutaire, de l'inéligibilité de ces agents aux primes d'investissement pendant 2 ans, et de la cherté de la vie en région parisienne, une dotation individuelle d'accueil est mise en place pour les nouveaux enseignants et maîtres de conférences en début de carrière. Cette dotation est donc une indemnité qui vise à faciliter l'arrivée des nouveaux enseignants et enseignants-chercheurs en début de carrière à l'UPMC (maîtres de conférences, professeurs certifiés et agrégés).

#### **1. Conditions d'éligibilité**

Tous les nouveaux enseignants et enseignants-chercheurs recrutés sur leur premier poste sans qu'un dossier soit déposé ni qu'une commission d'attribution ne soit sollicitée.

**2. Barème :** 6 000 € sur 2 ans, 4 000 € au titre de la 1<sup>ère</sup> année, 2 000 € au titre de la 2<sup>ème</sup> année

#### **3. Période de référence (celle sur laquelle l'éligibilité est examinée) :**

Début de l'année universitaire en cours

**4. Périodicité de paie :** septembre

En 2013, les professeurs certifiés, professeurs agrégés et maîtres de conférences recrutés par l'UPMC sur leur premier poste au 1<sup>er</sup> septembre 2013 ont perçu la première tranche de la DIA d'un montant de 4 000 €. Les professeurs certifiés, professeurs agrégés et maîtres de conférences recrutés par l'UPMC sur leur premier poste au 1<sup>er</sup> septembre 2012 ont perçu la deuxième tranche de la DIA d'un montant de 2 000 €.

Pour les années suivantes, les professeurs certifiés, professeurs agrégés et maîtres de conférences recrutés par l'UPMC sur leur premier poste au 1<sup>er</sup> septembre de l'année N perçoivent la première tranche de la DIA d'un montant de 4 000 €.

## Le bilan 2014

### 1. Bilan financier des DIA versées en 2014

**La dépense 2014 s'établit à 292 917,1 €.** Elle finance les dotations individuelles d'accueil des EC recrutés en 2014 et en 2013. Plus précisément, sont versées les DIA de :

- 27 EC recrutés en septembre 2014 (1<sup>ers</sup> versements de 4 000 €)
- 42 EC recrutés en septembre 2013 (seconds versements de 2 000 €)
- 9 EC recrutés en 2013 dont l'arrivée a été postérieure à septembre (1<sup>ers</sup> versements de 4 000 €)
- 32 EC recrutés en septembre 2012 (versements de 2 000 €)

### 2. Bilan de la DIA 2014

Répartition par sexe des DIA versées en 2014

| Recrutements | Dotations | H  | F  | Total |
|--------------|-----------|----|----|-------|
| 2012         | 2 000 €   | 22 | 10 | 32    |
| 2013         | 2 000 €   | 33 | 9  | 42    |
| 2013         | 4 000 €   | 7  | 2  | 9     |
| 2014         | 4 000 €   | 16 | 11 | 27    |
| Total        |           | 78 | 32 | 110   |