« LES JEUNES CHERCHEURS, IL FAUT LES SORTIR DE LEUR ZONE DE CONFORT »

NON.

DÉBUTER DANS LA RECHERCHE, CE N'EST PAS DEVOIR SOUFFRIR POUR RÉUSSIR.

LE CODE DU TRAVAIL S'APPLIQUE AUSSI AU MONDE DE LA RECHERCHE. LE <u>HARCÈLEMENT MORAL</u> EST UN DÉLIT.

L'IÉMOIN OU VICTIME DE HARCÈLEMENT MORAL ? CONTACTEZ :

- LA CELLULE D'ACTION DE L'ENS:
 - SIGNALEMENT.VIOLENCES.DISCRIMINATIONS@ENS-LYON.FR
- LE SYNDICAT CGT: SYNDICAT.CGT@ENS-LYON.FR
- LES ÉLU-ES ÉTUDIANT-ES : ELUS.ETUDIANTS@ENS-LYON.FR









« JE SUIS ÉTONNÉE QUE TU N'AIES ENCORE PAS RÉPONDU AUX MAILS PENDANT LE WEEK-END. TOUT VA BIEN? »

IL N'EST PAS NORMAL DE SE VOIR REPROCHER DE NE PAS TRAVAILLER LE WEEK-END, LES JOURS FÉRIÉS OU PENDANT LES VACANCES.

LE DROIT À LA DÉCONNEXION S'APPLIQUE À TOUTES ET TOUS.

L'IÉMOIN OU VICTIME DE HARCÈLEMENT MORAL ? CONTACTEZ :

- LA CELLULE D'ACTION DE L'ENS:
 - SIGNALEMENT.VIOLENCES.DISCRIMINATIONS@ENS-LYON.FR
- LE SYNDICAT CGT: SYNDICAT.CGT@ENS-LYON.FR
- **LES ÉLU·ES ÉTUDIANT·ES : <u>ELUS.ETUDIANTS@ENS-LYON.FR</u>**







«JEN'AURAIS JAMAIS DÛ TE RECRUTER, C'ÉTAIT UNE ERREUR DE CASTING »

LE HARCÈLEMENT MORAL PEUT SE MANIFESTER NOTAMMENT DAR DES BRIMADES ET DES HUMILIATIONS RÉDÉTÉS.

(SOURCE: MINISTÈRE DU TRAVAIL)

LE HARCÈLEMENT MORAL EST UN DÉLIT.

L'IÉMOIN OU VICTIME DE HARCÈLEMENT MORAL ? CONTACTEZ :

- LA CELLULE D'ACTION DE L'ENS:
 - SIGNALEMENT.VIOLENCES.DISCRIMINATIONS@ENS-LYON.FR
- LE SYNDICAT CGT: SYNDICAT.CGT@ENS-LYON.FR
- LES ÉLU·ES ÉTUDIANT·ES : ELUS.ETUDIANTS@ENS-LYON.FR









« TOUT LE MONDE EST ÉCOEURÉ, TOUT LE MONDE SERRE LES DENTS »

FACE AUX PRESSIONS
PSYCHOLOGIQUES OU AU
HARCÈLEMENT MORAL, IL EST TEMPS
DE RÉAGIR ET DE SORTIR DU SILENCE.

LE HARCÈLEMENT MORAL EST UN DÉLIT.

L'IÉMOIN OU VICTIME DE HARCÈLEMENT MORAL? CONTACTEZ :

- LA CELLULE D'ACTION DE L'ENS:
 - SIGNALEMENT.VIOLENCES.DISCRIMINATIONS@ENS-LYON.FR
- LE SYNDICAT CGT: SYNDICAT.CGT@ENS-LYON.FR
- LES ÉLU-ES ÉTUDIANT-ES : ELUS.ETUDIANTS@ENS-LYON.FR







« SI ÇA CONTINUE, ÇA VA FINIR COMME À FRANCE TELECOM »

LE HARCÈLEMENT MORAL DÉGRADE LES CONDITIONS DE TRAVAIL ET D'ÉTUDE, TANT POUR LE COLLECTIF QUE POUR LES INDIVIDUS.

CONTRE LE HARCÈLEMENT MORAL, IL NE FAUT PAS ATTENDRE UN DRAME POUR AGIR.

L'IÉMOIN OU VICTIME DE HARCÈLEMENT MORAL ? CONTACTEZ :

- LA CELLULE D'ACTION DE L'ENS:
 - SIGNALEMENT.VIOLENCES.DISCRIMINATIONS@ENS-LYON.FR
- LE SYNDICAT CGT: SYNDICAT.CGT@ENS-LYON.FR
- LES ÉLU·ES ÉTUDIANT·ES : <u>ELUS.ETUDIANTS@ENS-LYON.FR</u>









« TU POURRAIS TOUT À FAIT TRAVAILLER LE 1^{ER} NOVEMBRE. MAIS ÇA DÉPEND DE SI TU VEUX RÉUSSIR TA THÈSE!»

LE HARCÈLEMENT MORAL PEUT SE MANIFESTER NOTAMMENT PAR LA CHARGE EXCESSIVE ET RÉPÉTÉE DE TRAVAIL.

(SOURCE: MINISTÈRE DU TRAVAIL).

LE <u>HARCÈLEMENT MORAL</u> EST UN DÉLIT.

L'IÉMOIN OU VICTIME DE HARCÈLEMENT MORAL ? CONTACTEZ :

- LA CELLULE D'ACTION DE L'ENS:
 - SIGNALEMENT.VIOLENCES.DISCRIMINATIONS@ENS-LYON.FR
- LE SYNDICAT CGT: SYNDICAT.CGT@ENS-LYON.FR
- LES ÉLU·ES ÉTUDIANT·ES : <u>ELUS.ETUDIANTS@ENS-LYON.FR</u>









« ÊTRE DOCTORANT·E, CE N'EST PAS AVOIR DES HORAIRES COMME À LA POSTE »

LES RÈGLES DU TEMPS DE TRAVAIL S'APPLIQUENT À L'ENS DE LYON COMME À LA POSTE.

LE <u>DROIT À LA DÉCONNEXION</u>
S'APPLIQUE À TOUTES ET TOUS.

L'IÉMOIN OU VICTIME DE HARCÈLEMENT MORAL ? CONTACTEZ :

- LA CELLULE D'ACTION DE L'ENS:
 - SIGNALEMENT.VIOLENCES.DISCRIMINATIONS@ENS-LYON.FR
- LE SYNDICAT CGT: SYNDICAT.CGT@ENS-LYON.FR
- LES ÉLU-ES ÉTUDIANT-ES : ELUS.ETUDIANTS@ENS-LYON.FR





