

Il s'agit d'élire vos élu·es au CSA et à l'instance Santé, Sécurité et conditions de travail (FS-SSCT)
Voter CGT à Sorbonne Université, c'est voter pour :

- ✓ -Un **syndicat indépendant** de la direction
- ✓ - Des **élu·es qui se battent pour améliorer les conditions de travail** des collègues. Lors du dernier mandat, nous avons déposé des dizaines de demandes pour faire respecter la réglementation (souvent rejetées par la gouvernance avec la complicité de "Réunis" et des syndicats réformistes, y compris quand on demande la simple communication d'informations non confidentielles !)
- ✓ - **Des élu·es qui vous informent** régulièrement : par exemple tout au long du mandat ou lors de l'actuelle mobilisation, nous avons communiqué toutes les informations dont nous disposions
- ✓ **- Un collectif dont l'action s'appuie sur les remontées des services et des labos**
- ✓ - Un syndicat qui défend tous les personnels sur des mouvements collectifs (grève des bibliothèques pour les 35h, grève des salarié·es d'Arc en Ciel, grève des pompiers à St Antoine, grève des retraites, lutte contre l'introduction des droits différenciés…) et sur des situations individuelles (près de 200 accompagnements chaque année avec un forte hausse, plus de 250, sur le dernier mandat), et qui soutient les mobilisations des jeunes pour plus de justice sociale et une éducation pour tou.te.s telle que celle que nous connaissons aujourd'hui

Pour défendre vos droits et le service public, votez, faites voter CGT !

Voter CGT c'est d'abord montrer que nous voulons compter, que nous pouvons peser et que nous tenons à offrir à notre jeunesse toutes les chances de bien se former, au plus haut niveau possible. C'est affirmer que la solidarité n'est pas un vain mot et que nous voulons la faire vivre contre vents et marées.

Au CSA

Comité Social d'Administration

de Sorbonne Université

Liste CGT FERC Sup

Tous les agent·es sont électeurs et électrices : Personnels BIATSS, enseignant·es-chercheur·es, doctorant·es, chercheur·es CNRS-INSERM titulaires et contractuel·les

Je vote CGT

la cgt FERC sup Sorbonne Université

SNTRS la cgt

cgt@sorbonne-universite.fr

La CGT FERC Sup défend un service public national d'Enseignement supérieur et de Recherche gratuit, laïque et émancipateur. Elle porte dans les luttes et dans toutes les instances, avec ses élu·es et mandaté·es, les revendications élaborées avec les collègues et conformes à ses valeurs :

- Augmentation des traitements/salaires, dégel du point d'indice (revalorisation immédiate de +20 %), indexation sur le coût de la vie
- Minimum de rémunération à 2350 euros brut Création massive de postes de fonctionnaires
- Université ouverte et gratuite pour tous les étudiant·es, sans sélection
- Arrêt de la privatisation rampante de l'Enseignement supérieur, arrêt de la sous-traitance
- Arrêt des restructurations brutales et destructrices
- Retraite à 60 ans maximum avec une pension d'au moins 75 % du traitement/salaire brut des 6 derniers mois
- Mise en œuvre de l'égalité professionnelle (salaires et carrières) entre les femmes et les hommes, contre les violences sexistes et sexuelles, contre les discriminations.
- Abrogation du jour de carence
- Revalorisation des primes statutaires à hauteur de 25 % minimum du salaire moyen du corps avant intégration dans le traitement indiciaire
- Deux grades par corps pour tous les corps, et passage automatique au grade supérieur après deux ans à l'indice terminal
- Suppression de toute forme de rémunération au mérite
- Le passage aux 32 h hebdomadaire sans perte de salaire et la création des postes afférents
- Pour les enseignant·es : un service d'enseignement de 125 h TD / an (EC) ou 250 h TD / an (PRAG / PRCE)
- Que les avis du CSA et de la FS-SSCT soient contraignants pour l'employeur
- Le retour à des CHSCT de plein exercice

Au niveau de l'établissement :

- ✓ une **politique des emplois** orientée vers la titularisation des non-titulaires et la revalorisation des grilles de salaire des contractuel.les.
- ✓ des **primes revalorisées** et identiques par corps et grades, contre toutes les formes de rémunération au mérite (RIFSEEP, RIPEC) qui individualisent les salaires.
- ✓ **transparence** dans les classements des dossiers pour les **avancements de carrière** et la hausse du taux de promotions
- ✓ la **rénovation** avec adaptation au réchauffement climatique et la construction **de locaux pour l'enseignement**, pour l'augmentation des moyens humains et financiers, contre les restructurations, le management toxique et toute forme de discrimination
- ✓ un ajustement des **barèmes de restauration**, et l'harmonisation des tarifs quel que soit le site ; indemnité panier pour les agents ne bénéficiant pas de service de restauration
- ✓ **obligation de notre employeur de garantir notre santé et notre sécurité**, pour des moyens accordés à la médecine de prévention, le respect des prérogatives des instances dédiées, contre l'organisation pathogène du travail
- ✓ une **action sociale** financée à hauteur de 1% de la masse salariale et gérée par vos élu·es (**CE**).
- ✓ Le **financement** de tous les **doctorant·es** pendant la durée de leur thèse et la **revalorisation** des contrats doctoraux et des vacations, la **mensualisation** effective des vacataires et l'**exonération** des frais d'inscription pour tous et toutes les doctorant·es.

Pour défendre vos droits et le service public, votez, faites voter pour la CGT !

Des élu·es CGT FERC Sup pour l'amélioration du Service public et la défense inconditionnelle du statut général des fonctionnaires

1. Luisa RIANCHO – IGE (Médecine - Institut de la Vision)	**11. LE PRIOL FLORENCE**, IGR (Faculté des Lettres)
2. Antoine BOULANGE – PRAG (Inspé)	**12. LE BOUDER GABRIEL**, EC (Faculté des Sciences et Ingénierie)
3. Laurence PASTOR – Technicienne (NIF – Collège Doctoral)	**13. Nathalie GAUDARD ROUTHIER**– BIBAS (NIF – ABC)
4. ROUSSEL FRÉDÉRIC, BIBAS (NIF – ABC)	**14. CHARRON ERIC**, IGR (Faculté des Sciences et Ingénierie)
5. BERGER SANDRINE, IGR (Faculté des Sciences et Ingénierie)	**15. DEBOEUF STÉPHANIE**, CR – CNRS**, (**Faculté des Sciences et Ingénierie)
6. HAMAZ FARID, TECH – (Faculté de Médecine)	**16. ABRAMSON SÉBASTIEN**, EC (Faculté des Sciences et Ingénierie)
7. HARCHAOUI SARAH, EC **–** (Faculté des Lettres)	**17. BOUSSOURRA AICHA**, TECH (Faculté des Lettres)
8. QUILLIEN WILLIAM, TECH (INSPE)	**18. DAMERON CÉDRIC**, Bibliothécaire (NIF – ABC)
9. Olivia BAILLE – Technicienne (NIF– Collège Doctoral)	**19. DEVOUCHE STÉPHANIE**, Magasinière (NIF-ABC)
10. AROUL GILLES, BIBAS (NIF – ABC)	**20. FRANTZ ADRIEN**, EC (Faculté des Sciences et Ingénierie)

Et en appui pour toutes les questions de santé et sécurité au travail :
Géraldine PAUMIER (AJAENES ABC)**, Aïcha BOUSSOURRA** (ATRF Reprographie Malesherbes)**, Olivier LEQUEUX** (BIBAS, ABC) **Nathalie GAUDARD** (BIBAS ABC)**, Florence LE PRIOL** (IGR SIPR Sorbonne) …

Les prérogatives des CSA et des FS-SSCT sont trop souvent méconnues. C'est important d'avoir des élu·es CGT au CSA et à la FS-SSCT, pour intervenir sur nos conditions de travail et sur les questions qui relèvent de ces instances :

- **l'organisation,** le fonctionnement des services (restructurations, transferts et sous-traitance, temps de travail, télétravail…)
- les questions relatives aux effectifs, à **la gestion des emplois** (recrutement, carrières…)
- **le régime indemnitaire** (RIFSEEP, RIPEC, CIA...) ; les lignes directrices de gestion (mobilité, promotions)
- la formation, l'insertion et la **promotion de l'égalité professionnelle**
- la lutte **contre toutes les discriminations**
- la **prévention des risques**, l'hygiène, la sécurité et l'amélioration des **conditions de travail**
- la participation de l'employeur à la **protection sociale** complémentaire et son **amélioration** (panier de soin) et à l'action sociale