Qui n'a pas entendu dire à propos des droits des femmes: « mais l'égalité, vous l'avez! »?

Le débat « L'ÉGALITÉ RÉELLE, C'EST POUR QUAND À L'UNIVERSITÉ? », aura bel et bien lieu mardi 25 novembre dans l'amphi 34, de 11h30 à 13h,

malgré la tentative de la direction de l'empêcher. En revanche, l'exposition de la CGT sur le même sujet n'a pas été autorisée, sous prétexte de « neutralité durant une campagne électorale ».

Dans la loi, la discrimination en raison du sexe est interdite. À l'uni-versité, il existe une mission Égalité qui "a pour objectif de mettre en évidence les freins et de chercher les leviers afin d'attirer des femmes vers les sciences". Mais à l'UPMC, 32 % seulement des enseignants chercheurs sont des femmes tandis qu'elles ne perçoivent que 26% du montant de la Prime d'investissement dans la recherche (PIR), 23% du montant des primes de responsabilités de structure formation ou recherche.

Où est l'égalité lorsqu'on constate encore aujourd'hui en France 24% d'écart de salaire entre homme et femme, dont 17% relève de la pure discrimination? Sûrement pas au moment de prendre sa retraite: le montant des pensions est deux fois moindre pour les femmes que pour les hommes!

Pour en parler, nous invitons **Rachel Silvera**, économiste, enseignante chercheuse à l'université Paris-Ouest Nanterre La Défense, chercheuse associée au CES (Centre d'économie de la Sorbonne) et membre du réseau de recherche « Marché du travail et genre » (Mage).

Elle est notamment l'auteure de l'ouvrage "**Un quart en moins. Des femmes se battent pour en finir avec les inégalités de salaires**", qui donne la parole à des femmes ayant obtenu réparation des discriminations salariales dont elles ont été victimes. Ce livre sera en vente à l'issue de la rencontre.

